

Édito

Le journal de l'AHBFC s'apprête à évoluer vers un format « lettre d'information », un support en cohérence avec notre dynamique de développement et de modernisation de la communication de l'institution... Cette stratégie se traduit également par le démarrage des travaux d'une fiche-action du projet d'établissement 2024-2028 très structurante en termes d'image : la refonte du site internet de l'AHBFC. Au-delà de l'outil et de ses fonctionnalités, il constitue un vecteur clé de réflexion autour de l'identité de « marque » de l'organisation.

Cette stratégie revêt un fil rouge essentiel, celui de la déstigmatisation : auprès des usagers et des partenaires pour favoriser l'accès aux soins et à l'accompagnement, à destination des professionnels pour développer l'attractivité de la marque employeur, à l'attention du grand public sur le territoire afin de faire de l'inclusion des personnes fragilisées par la maladie psychique, le handicap ou encore l'avancée en âge, une réalité.

La psychiatrie (et a fortiori la santé mentale) est une discipline qui va au-delà du patient en prenant en compte tout son environnement.

Elle s'adresse ainsi aux aidants, acteurs clés du parcours de vie et de soins, envers lesquels nous renforçons nos initiatives notamment à travers des programmes psychoéducatifs dédiés.

Spécialité humaine avant tout, elle implique également de favoriser la Qualité de Vie et des Conditions de Travail des équipes, une priorité de notre organisation.

Alain PACQUIT
Directeur Général de l'AHBFC



SOMMAIRE

Actualités

Un nouveau médecin-chef pour le 70Z01	2
Restitution de la mission d'accompagnement de l'ANAP	2
Campagne nationale du privé solidaire : l'AHBFC représentée !	3
Refonte du site internet et de la « marque » AHBFC	3
Programmes de psychoéducation pour les aidants	4

Qualité & sécurité des soins

Dernière ligne droite avant la visite de certification	5
Évaluations HAS imminentes pour le SAVS et le CHRS	5

Des missions et des Hommes

Les groupes de travail QVCT	6
-----------------------------	---

Zoom sur...

Capsules VirtySens & Reconcept	7
--------------------------------	---

Fenêtre sur...

Nouveaux retraités	8
La mobilité pour tous	8
Collectif « Vélo pour Tous »	8



Un nouveau médecin-chef pour le 70Z01

Intersecteur de psychiatrie du sujet âgé de la Haute-Saône

Depuis le 1^{er} juillet 2026, le Docteur Etienne DENIS (photo), psychiatre, assure la chefferie médicale du service dédié à la prise en soins psychiatriques des patients à partir de 65 ans sur le bassin haut-saônois. Il succède au Docteur Raphaël DELACHAUX qui se consacrera ainsi aux deux secteurs de psychiatrie de l'adulte dont il est toujours chef de service (70G01 et 70G03).



Le nouveau médecin-chef a découvert notre établissement durant ses études puisqu'il y a réalisé **plusieurs semestres d'internat**. « *Je me suis tout de suite senti investi auprès des personnes âgées* » raconte-t-il et « *il y avait alors une véritable dynamique de développement de cette filière.* »

En tant que psychiatre, il a donc choisi d'intégrer l'équipe médicale dès 2018. « *J'ai exercé à partir de 2021 en temps partagé avec le public adulte, permettant l'introduction de certains patients âgés en filière adulte durant la fermeture de l'hôpital de jour dédié au sujet âgé.* »

Depuis 2023, il assure également la **responsabilité médicale du DIM** (Département de l'Information Médicale) de l'AHBFC, « *ce qui m'a permis d'avoir un regard très transversal sur l'importance du recueil de l'activité, de toute la chaîne du soin jusqu'au financement.* »

Ce rôle l'a aussi amené à « *collaborer avec des interlocuteurs variés, les directions, notamment la DAF (Direction des Affaires Financières)... et tisser un maillage solide* » qui sera un atout dans le cadre de ses nouvelles fonctions !

La redynamisation de la filière de psychiatrie du sujet âgé sur la Haute-Saône enclenchée en 2025 a motivé le Docteur DENIS à postuler à la chefferie du service car « *il est nécessaire d'aller plus loin, de renouer les partenariats avec les différents prestataires de soin du territoire (EHPAD, etc.).* »

Il souhaite également renforcer les collaborations en interne à l'AHBFC pour « *fluidifier davantage les transitions entre les secteurs de l'adulte et du sujet âgé ou encore mutualiser les CATTG (Centre d'Activités Thérapeutiques et de Temps de Groupe) au profit des patients âgés.* »

Restitution de la mission d'accompagnement de l'ANAP

Agence Nationale d'Appui à la Performance sanitaire et médico-sociale

Notre établissement a bénéficié au premier semestre 2026 d'une analyse réalisée par des experts de l'ANAP, axée sur la thématique des « séjours longs ». Le 30 juin dernier, leurs travaux ont fait l'objet d'une restitution auprès de nombreux acteurs de l'AHBFC : membres du Conseil d'Administration, de la direction, médecins, cadres de santé et différents autres professionnels ayant pris part à cette analyse ainsi qu'un représentant des usagers (photo).

Enclenché fin 2025, cet accompagnement externe a pour ambition principale de **favoriser le déploiement du projet médico-soignant 2024-2028**.

Axé sur la **démarche de réhabilitation psychosociale orientée rétablissement** en collaboration avec le médico-social, il vise également une uniformisation des pratiques afin de développer une **vision institutionnelle partagée** et une mise en adéquation des ressources et des besoins.

Au-delà du diagnostic mettant en exergue les forces actuelles et les points à améliorer, l'ANAP a formulé des recommandations détaillées, articulées selon 5 axes clés :

1. Réduire les séjours longs
2. Développer l'ambulatoire
3. Restructurer les sites du bassin haut-saônois
4. Former les professionnels et faire évoluer les pratiques
5. Piloter et évaluer

Ces préconisations sont une base de départ pour travailler dès cet automne à la **réorganisation de l'offre de soins**.



NB : Nos EHPAD vont également bénéficier très prochainement d'un accompagnement de l'ANAP.

ACTUALITÉS

Campagne nationale du privé solidaire : l'AHBFC représentée !

Une professionnelle de l'établissement sélectionnée au casting de la FEHAP

Fédération de référence des champs sanitaire, social et médico-social privés solidaires à laquelle l'AHBFC adhère, la FEHAP prépare à l'occasion de ses 90 ans une campagne nationale de communication pour faire connaître son modèle souvent méconnu : ni public, ni lucratif, il place l'intérêt général et l'accompagnement de tous au cœur de son action.

La FEHAP a invité ceux qui le font vivre chaque jour par leur engagement professionnel à en devenir les visages... Au moins 4 collaborateurs et collaboratrices de l'AHBFC, exerçant divers métiers au sein de services différents ont participé à ce grand casting : *merci à chacun d'entre eux pour leur implication dans cette démarche !*

Comme annoncé initialement, 15 candidats ont été retenus à l'échelle nationale. Parmi eux se trouve une professionnelle de l'AHBFC, à savoir le **Docteur Pauline BLANC-PATIN, psychiatre au sein de l'équipe médicale du 70G04** qui exerce notamment aux urgences à Vesoul : *félicitations à elle pour cette sélection qui contribuera à promouvoir notre institution ainsi que le champ de la psychiatrie et de la santé mentale !*

Le lancement de cette campagne inédite est prévue pour début **octobre 2026**, nous ne manquerons pas de la relayer tant en interne qu'en externe.



Refonte du site internet et de la « marque » AHBFC

Un projet majeur pour l'image et l'attractivité de l'organisation

Conformément au projet d'établissement 2024-2028 et au plan de communication stratégique institutionnel validé en 2025, le projet de refonte du site internet de l'AHBFC, piloté par le pôle communication, est désormais enclenché. En cohérence avec la volonté de proposer une vitrine en ligne plus actuelle, ce projet inclura une modernisation de l'identité de l'institution.

L'ambition est de disposer à l'avenir d'un **outil de communication innovant répondant aux enjeux actuels et aux besoins des différents utilisateurs**, notamment la digitalisation de certains échanges et processus (demandes de rendez-vous, paiement et don en ligne, etc.).

Pour s'assurer de la réussite de ce projet d'ampleur, une assistance à maîtrise d'ouvrage a été sollicitée auprès d'un prestataire expert de ces sujets.

Des **ateliers thématiques impliquant différents acteurs de l'organisation** se déroulent actuellement afin d'affiner les attentes, besoins et contraintes à prendre en compte.

Un avis, une suggestion ? communication@ahbfc.fr

L'objectif est de déployer une nouvelle charte graphique et de mettre en ligne notre futur site internet courant 2027 !

Publication périodique historique de l'Association, le journal *À la croisée...* laissera également la place à cette occasion à une lettre d'information plus fréquente.

Programmes de psychoéducation pour les aidants

Vers un « parcours » dédié aux proches de personnes vivant avec des troubles psychiques

L'ETP (Éducation Thérapeutique du Patient) aide la personne à acquérir les compétences nécessaires pour mieux vivre au quotidien avec une maladie chronique. La psychoéducation, particulièrement développée en santé mentale, associe information sur le trouble et apprentissage de stratégies pour mieux y faire face ; elle peut s'adresser aux personnes concernées comme à leurs proches. Pour ces derniers, la psychoéducation permet de mieux comprendre les troubles, d'adapter ses réactions et sa communication, de développer des stratégies pour faire face aux situations difficiles, contribuant à améliorer les relations avec le proche et soutenir son rétablissement.

À travers son **UTEP** (Unité Transversale d'Éducation du Patient) constituée d'un médecin coordinateur - le Docteur Anne ANTOINE - et de 20 autres professionnels, l'AHBFC poursuit le renforcement de son offre de psychoéducation destinée à l'entourage de personnes vivant avec un trouble psychique. Cette stratégie s'appuie sur **3 dispositifs complémentaires** détaillés ci-dessous.

✓ « **BREF** » est un programme de première intention **multidiagnostique** en **3 rendez-vous** dédiés à une seule famille à la fois. « *Nous souhaiterions le développer encore davantage sur l'Aire Urbaine où il est déjà proposé et le déployer également sur la Haute-Saône* » indique Anick OTHENIN, cadre de santé au sein de la Direction des Soins et de la Qualité qui coordonne notamment l'UTEP.

✓ « **Léo** », également **multidiagnostique**, est un programme conçu avec le CLAP (Centre Lyonnais des Aidants en Psychiatrie) qui va être **lancé cette année à l'AHBFC**. Organisé en **8 séances de groupe** pour permettre les échanges et le partage d'expériences, il vise à « *aller plus loin en apportant aux participants des compétences cliniques et de vrais outils* » détaille Anick. **Plusieurs places sont encore disponibles** pour le lancement prévu en octobre à Vesoul : « *pour en savoir plus n'hésitez pas à contacter Michaël, infirmier, au 03 84 76 92 70* ».



✓ « **Profamille** » s'adresse spécifiquement aux proches de personnes souffrant de **troubles schizophréniques**. « *Ce programme a démontré son efficacité en réduisant le stress, la fatigue et la dépression pour les proches qui l'ont suivi* » relate Fabrice BEHRA, infirmier au sein de l'équipe qui anime ce programme de **14 séances en groupe à Belfort**. La 12^e session débutera en janvier 2027, **une réunion d'information est prévue le 12 octobre prochain**. « *Toute personne intéressée peut contacter le 03 84 57 45 37 pour plus d'informations.* »

L'objectif est de pouvoir « *proposer un parcours aux familles* » explique Anick. « *Pour celles qui ne souhaitent pas s'engager sur un programme plus long, BREF est un premier niveau qui permet à certaines de se rendre compte de l'intérêt de monter en compétences. À moyen/long terme, nous portons l'ambition d'élargir encore l'offre en mettant en place des spécialisations équivalentes à Profamille pour les troubles de la personnalité borderline et la bipolarité.* » En 2025, **20 proches aidants** ont bénéficié d'un programme de psychoéducation dispensé par l'AHBFC.

14 soignants sont actuellement formés pour BREF, un appel à candidatures va être diffusé pour en former **25 autres** en interne sur une journée en janvier 2027. L'animation des autres programmes nécessite de suivre au préalable une **formation de 40h à l'ETP**. Celle-ci est dispensée par l'UTEP qui a relancé la dynamique en formant un groupe pluridisciplinaire de 11 soignants entre décembre 2025 et janvier 2026 (photo).



181 professionnels de l'AHBFC sont déjà formés et un nouveau groupe est en cours de constitution pour octobre-novembre 2026. « *Quelques places sont encore disponibles, les professionnels intéressés peuvent se rapprocher du pôle formation.* »

Cette formation permet également d'animer les programmes de psychoéducation destinés aux patients eux-mêmes, à l'instar des « **5P** (Prévention de la Prise de Poids pour les Patients sous traitement Psychotropes) », proposé à Lure. « *Les supports sont en cours de refonte avant une diffusion institutionnelle plus large* » précise Anick.

QUALITÉ & SÉCURITÉ DES SOINS

Dernière ligne droite avant la visite de certification



Un temps fort de la démarche d'amélioration continue de la qualité des soins

Les dates sont désormais connues précisément : la venue des experts visiteurs de la Haute Autorité de Santé (HAS) au sein des établissements sanitaires de l'AHBFC est programmée du 3 au 6 novembre 2026. La préparation à cette échéance majeure continue, avec et auprès de l'ensemble des acteurs de l'institution.

Au niveau de la gouvernance, un exercice a été réalisé selon la méthode « audit système » (Vision+) les 17 et 18 juin, avec le concours du RéQua dont le rapport sera prochainement communiqué. Un plan d'actions est d'ores et déjà en cours de préparation.

Les réunions du Comité de pilotage Qualité - Gestion des Risques - dont les comptes rendus sont consultables sur intranet - ont lieu régulièrement, avec déjà :

- ✓ 5 tenues en séance plénière afin d'aborder les attendus de la HAS ainsi que les actions menées,
- ✓ 8 en format restreint, permettant de faire un focus sur une thématique particulière avec les directions et autres intervenants concernés (bientraitance, douleur, risque numérique, RH, etc.).

Sur le terrain, la cellule qualité est mobilisée pour l'accompagnement des équipes, afin de préparer au mieux les professionnels du Centre Hospitalier Spécialisé de Saint-Rémy & Nord Franche-Comté et de l'Unité de Soins de Longue Durée La Chênaie à travers :

- ✓ des **rencontres managériales**, réalisées avec les cadres supérieurs de santé, des médecins et cadres de santé,
- ✓ 29 « **patients traceurs** » au sein des unités (une dizaine a déjà été menée),
- ✓ des « **parcours traceurs** » également au sein des unités (8 programmées à ce jour),
- ✓ des **temps de sensibilisation** à venir sur des thèmes spécifiques (événement indésirable, chute, fausse route, médicament...).

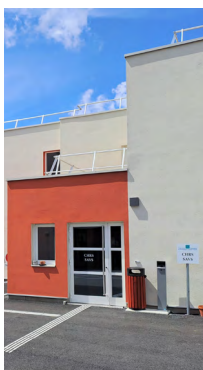
« Bien plus qu'une simple préparation à la certification, le travail mené servira à **ancrer encore davantage la culture qualité au cœur des activités de l'AHBFC afin d'améliorer en continu la prise en charge et les soins pour les usagers** » conclut l'équipe de la cellule qualité !

Évaluations HAS imminentes pour le SAVS et le CHRS

Les dispositifs d'accompagnement et d'hébergement également concernés

Après nos 8 structures médico-sociales d'hébergement pour personnes âgées, d'une part, et pour adultes en situation de handicap, d'autre part, entre novembre 2025 et mars 2026, 2 autres services de la Direction Déléguée aux Etablissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux vont être à leur tour visités et évalués sur la base du référentiel de la Haute Autorité de Santé (HAS).

Il s'agit du **Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)** ainsi que du **Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)** dont les bureaux administratifs se situent au sein du Pôle Social à Vesoul (photo). Les évaluateurs leur consacreront 2 jours, respectivement les 12 et 14 octobre pour le CHRS et les 15-16 octobre pour le SAVS.



Pour mémoire, les missions respectives de ces services sont définies par le Code de l'Action Sociale et des Familles.

- ✓ Le **CHRS** offre un hébergement temporaire ainsi qu'un accompagnement social et administratif aux personnes en difficultés d'insertion sociale, avec pour finalité la réinsertion sociale par le logement. La particularité du CHRS de l'AHBFC est de s'adresser à des **personnes souffrant de troubles psychiques**.
- ✓ Le **SAVS** a quant à lui vocation à favoriser le **maintien de l'autonomie, des liens sociaux** et faciliter l'accès à l'ensemble des services offerts par la collectivité. Il accompagne des **adultes en situation de handicap psychique** et disposant d'une orientation prononcée par la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées).

DES MISSIONS ET DES HOMMES

Les groupes de travail QVCT

Agir concrètement pour améliorer la Qualité de Vie et les Conditions de Travail



Si la QVCT constitue une obligation légale, l'AHBFC souhaite en faire une culture commune et un véritable levier de changement, de reconnaissance, de cohésion, d'engagement et d'attractivité. Pour construire cette démarche, l'établissement s'appuie sur les réalités vécues au quotidien par les équipes. L'analyse des résultats de l'enquête menée en 2024 auprès de l'ensemble des collaborateurs, avec 60% de participation, a ainsi permis de créer 4 groupes de travail thématiques. Chacun est co-piloté par un élu du Comité Economique et Social (CES) et Elodie FIENI, responsable du pôle prévention de la DRRH.

Outre les différents groupes de travail détaillés ci-après, l'AHBFC s'est dotée depuis décembre 2025 d'une **commission QVCT au sein du CES**. Elle constitue un espace de réflexion et de dialogue autour des conditions de travail.

Elle contribue à identifier les besoins, suivre les actions engagées et proposer des solutions concrètes, en s'appuyant sur les réalités du terrain.

Bien vivre sa vie professionnelle après 50 ans

Pilote : Christine RECOQUE-BOUYER

Ce projet (photo du groupe de travail) vise à **anticiper et accompagner les évolutions liées à l'âge en milieu professionnel**. Il contribue à renforcer la motivation, la reconnaissance et la transmission des savoirs tout en répondant aux enjeux de santé et de maintien en emploi des salariés de plus de 50 ans. Adaptation des postes, mentorat, tutorat, accompagnement des parcours, actions intergénérationnelles... sont autant de pistes permettant de favoriser un maintien durable dans l'emploi et de valoriser l'expérience de chacun.

Actions engagées : un questionnaire a été diffusé à l'ensemble des encadrants et un travail autour de l'accompagnement des salariés dans leurs parcours jusqu'au départ à la retraite est en cours.

Santé et bien-être au travail

Pilote : Sylvie AUBRY

L'objectif est de permettre à chacun de mieux préserver son **équilibre au travail**, notamment grâce à des pauses ressourçantes, une meilleure gestion de l'énergie et du stress et des leviers simples permettant de prendre soin de soi sur son lieu de travail.

Actions engagées : un questionnaire a été adressé à l'ensemble des cadres afin d'identifier les besoins et les pistes d'actions ; un travail spécifique sur la fatigabilité liée au travail en 12h au Discus est également engagé.

Cohésion d'équipe et sens au travail

Pilote : Claude MOUGIN

La **qualité des relations professionnelles** constitue un élément essentiel de la QVCT. Ce projet vise à renforcer la communication, la coopération et la solidarité au sein des équipes, tout en redonnant du sens au travail.

Actions engagées : un questionnaire a aussi été adressé à l'encadrement afin d'identifier les besoins et les actions à proposer ; des actions pourront notamment favoriser les temps d'échange, les initiatives collectives, la reconnaissance entre collègues, l'intégration des nouveaux arrivants et le partage des réussites ; des ateliers autour du sens du métier et des valeurs pourront permettre à chacun de mieux percevoir l'impact de son travail. L'objectif est de construire des collectifs de travail plus solidaires, communicants et engagés.

Aménagement des horaires

Pilote : Angélique COLLOT

L'**équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle** constitue aujourd'hui une attente importante des salariés, particulièrement dans des métiers exigeants.

Le projet vise à identifier les besoins des collaborateurs, tout en préservant les contraintes organisationnelles et la continuité des soins et accompagnements des usagers.

« Tous ces projets ont un point commun : **la QVCT ne se décrète pas, elle se construit avec les équipes** » explique Élodie.

« Les salariés, les managers, les ressources humaines, le pôle prévention, formation... et les différents partenaires de l'AHBFC sont associés à la réflexion et à la mise en œuvre des actions. **Chacun contribue, à son niveau, à l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail.**

Cette démarche permettra de développer progressivement des solutions réalistes, efficaces et adaptées à la diversité des métiers et des organisations de l'Association. »

ZOOM SUR...

Capsules VirtusSens & Reconcept

Des dispositifs innovants pour le bien-être des usagers et des professionnels de l'AHBFC

La saison estivale 2026 a vu l'installation sur notre site de Saint-Rémy-en-Comté de deux innovations dans le cadre de projets portés par la Direction des Soins et de la Qualité. S'adressant respectivement aux usagers et professionnels de l'AHBFC, elles se présentent sous des formes distinctes et proposent des expériences différentes avec néanmoins un objectif commun, celui de favoriser le bien-être des utilisateurs de ces dispositifs.

VirtusSens

Située au pôle médical, cette capsule multisensorielle sera très prochainement accessible à tous les patients et résidents de nos services, accompagnés par un professionnel formé à son utilisation.



Elle offre des expériences immersives via un casque de réalité virtuelle et la stimulation des cinq sens. Les thématiques sont variées tout comme les objectifs recherchés : apaisement, stimulation sensorielle, évocation, diminution de l'anxiété, etc.

Les programmes, d'une durée variable, sont également « adaptables pour répondre au mieux aux profils et besoins de chaque usager » précise Camille LAMBOLEY, responsable du pôle ergothérapie et médiations thérapeutiques ainsi que des cafétérias, également référente de ce dispositif « très simple à utiliser.

Il s'agit d'un outil de médiation thérapeutique supplémentaire et d'une nouvelle approche non médicamenteuse pour favoriser le bien-être et améliorer la qualité de vie des personnes accompagnées. »



La formation initiale s'est déroulée le 2 septembre (photos) avec 8 professionnels de différents services (MAS Amboise, unités Courbet RPS, Largillière, Pinel et Rodin, pôles APA et médiations thérapeutiques) qui pourront ainsi transmettre les bonnes pratiques au sein de leurs équipes. Les impressions des participants sont unanimes : « l'expérience est surprenante, réaliste, les professionnels sont conquis ! »

Reconcept

Installé dans un local attenant à la salle Debussy, ce dispositif dédié à la récupération et au bien-être est accessible à tous les collaborateurs de l'établissement depuis le 3 août. Plusieurs référents internes ont bénéficié d'une formation préalable et un système de réservation en ligne ainsi qu'un mode d'emploi sur place permettent une utilisation simple et autonome de ce dispositif.

La capsule Reconcept offre un environnement propice à une récupération physique et mentale profonde. En position « zéro gravité », le corps bénéficie d'une répartition optimale du poids, réduisant les pressions articulaires, favorisant la circulation et facilitant une véritable déconnexion corporelle.

Les séances (30 minutes) peuvent rapidement contribuer à prévenir et accompagner les situations de fatigue intense, mieux gérer le stress chronique, améliorer la qualité du sommeil, favoriser l'attention, la concentration et la récupération mentale.

Ce projet est né suite à la découverte de cette technologie par Lorette HOUSER, Directrice des Soins et de la Qualité lors du Salon Infirmier 2025. La présentation des bénéfices avec des retours d'expérience, notamment au sein de l'armée, ont mis en évidence son potentiel pour les professionnels de l'AHBFC, en cohérence avec notre démarche QVCT (cf. page 6). Il s'est concrétisé grâce au soutien de la Fondation des Hôpitaux. à travers son appel à projets « Pièces Jaunes ».



Après une phase de test, l'ambition est de déployer un équipement similaire sur d'autres sites géographiques de l'AHBFC.

FENÊTRE SUR...

Nouveaux retraités

De mai à août 2026

- ✓ Valérie ANTOINE - aide médico-psychologique - MAS Amboise
- ✓ Doris BAUMGARTNER - aide-soignante - Pôle ergothérapie & médiations thérapeutiques
- ✓ Isabelle DEMOUGE - agent hôtelier spécialisé - HJE Aire Urbaine
- ✓ Brigitte DUMAIN - infirmière - CMP sujet âgé Jussey
- ✓ Thierry FELIX - agent hôtelier spécialisé - pôle Pierre Engel
- ✓ Catherine FEUILLET - infirmière - Gauguin
- ✓ Pierre KUHN - médecin généraliste - EHPAD La Combeauté
- ✓ Pascal MARTELET - médecin généraliste - pôle de médecine générale
- ✓ Sylviane MATHIEU - infirmière - MAS Le Village Vert du Breuil
- ✓ Marie-Line PIDANCET - aide-soignante - Pinel
- ✓ Fabienne SCHAD - aide médico-psychologique - Pinel
- ✓ Béatrice SIBILLE - aide médico-psychologique - Rodin TSA
- ✓ Pascal THOMAS - référent clés/badges - Sécurité

La mobilité pour tous

Rentrée sportive à l'AHBFC !

L'AHBFC s'inscrit du 14 au 22 septembre 2026 dans le cadre de la Semaine Sport-Santé portée par la FEHAP et de la Semaine européenne de la mobilité avec un programme d'activités s'adressant à différents publics sur le thème de « La mobilité pour tous »...

- ✓ Tournée APA : les équipes du pôle vont à la rencontre des usagers et collaborateurs dans les services, en complément des séances habituelles d'activité physique adaptée, d'une rencontre de football dans le cadre de Sport-en-Tête Grand Est et du tournoi de pétanque annuel à Clairefontaine ;
- ✓ Challenge coopératif de mise en mouvement ouvert à tous via l'application TeamFit ;
- ✓ Reprise des activités proposées par l'Association Sportive du Château aux professionnels de l'AHBFC et à leurs familles ainsi qu'aux retraités avec possibilité de les découvrir gratuitement.

*N'hésitez pas à prendre part à ces différents événements !
Plus d'informations sur nos sites et réseaux.*

Collectif « Vélo pour Tous »

Participation au Tour de France à Belfort

Initié par la Fondation Arc-en-Ciel et rejoint par plusieurs acteurs engagés dans les champs de la santé mentale et du handicap dont l'AHBFC, le collectif « Vélo pour Tous » a eu la chance de parcourir les 2 derniers kilomètres du parcours officiel du Tour de France jusqu'à la ligne d'arrivée belfortaine le 17 juillet 2026 !

Grâce à la mise à disposition de joëlettes, tricycles, tandems et autres vélos adaptés, une quarantaine de personnes en situation de handicap physique et/ou psychique a pu vivre pleinement cette expérience, au rythme des encouragements du public.



Après la photo officielle sur la ligne d'arrivée, le collectif a rejoint la fan zone pour continuer à profiter de l'ambiance festive avec la caravane publicitaire puis l'arrivée des coureurs, suivie en direct !

Accompagnés par des enseignants en activité physique adaptée et une infirmière, 4 usagers de l'AHBFC ont pu participer à cette journée riche en partage et en émotions : « c'était magique » raconte Thomas.

Merci à tous ceux qui ont rendu possible cette aventure contribuant à faire de l'inclusion une réalité : les établissements et associations partenaires, usagers et professionnels accompagnants mais aussi supporters, sans oublier l'atelier d'art-thérapie Arcadie pour la confection des pancartes du collectif pour l'AHBFC.

