

Édito

La période estivale qui s'achève a vu le renouvellement des autorisations d'activité de l'ensemble des services du Centre Hospitalier Spécialisé de Saint-Rémy et Nord Franche-Comté, le premier depuis la réforme dont ont fait l'objet les autorisations d'activité en psychiatrie qui concernent désormais, outre nos services d'hospitalisation, nos activités extrahospitalières.

D'une durée de validité de 7 ans à compter du 29 juillet 2025, ces autorisations nous permettent de consolider notre positionnement d'opérateur sanitaire sur le territoire et de continuer à nous inscrire dans l'avenir, en poursuivant notamment le déploiement du projet d'établissement 2024-2028 du CHS.

Plusieurs avancées déjà concrètes sont développées au fil des pages qui suivent, à l'instar de la réidentification d'un secteur dédié à la psychiatrie du sujet âgé en Haute-Saône.

Cette rentrée marque aussi la « dernière ligne droite » de la préparation de nos établissements et services à la certification sanitaire d'une part et aux évaluations dans le secteur médico-social et social d'autre part.

Afin d'accompagner au mieux tous ces projets, échéances et changements, une journée inédite à destination de l'encadrement de l'ensemble de l'AHBFC est organisée le 29 septembre pour poursuivre le développement et la réflexion collective autour de nos pratiques managériales.

Je vous donne rendez-vous pour célébrer ensemble le 30^e anniversaire de l'EAM de Gray le 3 octobre prochain, au début des Semaines d'Information en Santé Mentale... qui est pour mémoire la Grande Cause nationale 2025 !

Alain PACQUIT
Directeur Général de l'AHBFC



SOMMAIRE

- Actualités -

| | |
|-----------------------------------------------------------|---|
| Psychiatrie du sujet âgé : une filière de soins dynamique | 2 |
| Renouvellement du Dossier Patient/ Usager Informatisé | 3 |
| Un patient champion de France de para judo adapté ! | 4 |

- Qualité & sécurité des soins -

| | |
|-----------------------------------------------------------------|---|
| IQSS 2025 | 5 |
| Certification sanitaire et évaluation des ESSMS : point d'étape | 5 |

- Des missions et des Hommes -

| | |
|-----------------------|---|
| L'Observatoire Social | 6 |
|-----------------------|---|

- Zoom sur... -

| | |
|----------------------------------------------------------------|---|
| Les créations du pôle ergothérapie & médiations thérapeutiques | 7 |
|----------------------------------------------------------------|---|

- Fenêtre sur... -

| | |
|--------------------------------|---|
| Nouveaux retraités | 8 |
| Médaillés d'Honneur du Travail | 8 |
| BlaBlaCar Daily | 8 |
| L'EAM de Gray fête ses 30 ans | 8 |



- ACTUALITÉS -

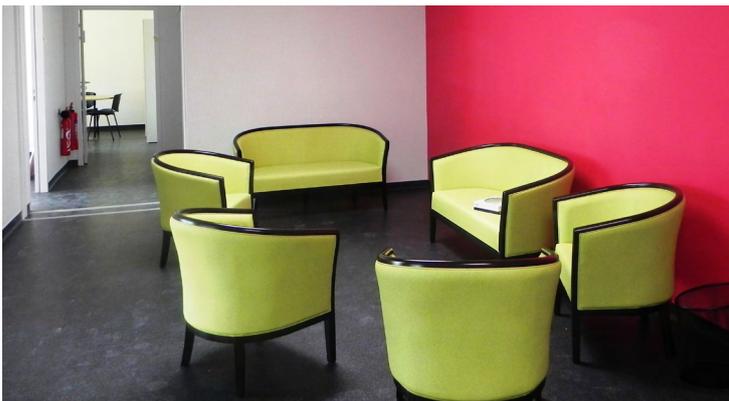
Psychiatrie du sujet âgé : une filière de soins dynamique

Le projet médico-soignant 2024-2028 du Centre Hospitalier Spécialisé de Saint-Rémy & Nord Franche-Comté ambitionne de développer les prises en charge en psychiatrie du sujet âgé* afin d'apporter des réponses adaptées aux besoins de la population du territoire couvert (Haute-Saône, Territoire de Belfort et nord du Doubs), compte tenu de l'enjeu démographique que représente l'augmentation projetée pour les prochaines années de la part des habitants de plus de 65 ans. Cette volonté institutionnelle se traduit d'ores et déjà sur le terrain, par une offre de soins dédiée et dynamique, comme illustré ci-dessous.

*Le champ d'intervention de la psychiatrie du sujet âgé concerne les pathologies mentales évoluant avec l'avancée en âge et celles apparaissant tardivement, hors maladies neurodégénératives.

En Haute-Saône

L'intersecteur de psychiatrie du sujet âgé du bassin haut-saônois (70Z01) a ainsi été relancé le 2 juin 2025 avec notamment la **réouverture de l'hôpital de jour vésulien** (photo). La chefferie est assurée par le Docteur Raphaël DELACHAUX, psychiatre, en collaboration avec Nathalie EVARISTO, cadre supérieure de santé.



Deux pôles ont été créés au sein de ce service, chacun bénéficiant d'un psychiatre référent et d'un cadre de proximité.

- ✓ Le **pôle intra hospitalier** est constitué de **18 lits dédiés** installés au sein du pavillon Matisse Sujet Âgé à Saint-Rémy-en-Comté.
- ✓ Le **pôle extra hospitalier** comprend donc l'hôpital de jour qui a réouvert et vient compléter le dispositif ambulatoire déjà existant, à savoir : un CMP (Centre Médico-Psychologique) dédié au sujet âgé également implanté sur le site vésulien ainsi que des équipes mobiles basées aux CMP de psychiatrie adulte de Vesoul, Arc-lès-Gray, Jussey, Lure et Luxeuil-les-Bains.

Outre le renforcement et l'adaptation des soins dédiés aux patients âgés, tant à temps complet qu'en ambulatoire, le projet médico-soignant vise à **renforcer et pérenniser la bonne articulation entre la psychiatrie de l'adulte et celle du sujet âgé** ainsi qu'à **privilégier les liens avec certains EHPAD** (notamment ceux qui sont également gérés par l'AHBFC) pour éviter les hospitalisations inadéquates en psychiatrie.

Sur l'Aire Urbaine

L'intersecteur de psychiatrie du sujet âgé de l'Aire Urbaine (90Z01), dont la chefferie est assurée par le Docteur Julia HICKEL, psychiatre, en collaboration avec Corinne BAUDONCOURT, cadre supérieure de santé, propose également une offre de soins intra et extra hospitalière avec des lieux d'accueil dédiés.



- ✓ Le pavillon Henri Ey, installé sur notre site Pierre Engel à Bavilliers, compte **22 lits d'hospitalisation** dont 2 d'urgence.
- ✓ Situé à proximité immédiate, le **pôle ambulatoire de psychiatrie du sujet âgé** (PAPSA, photo) se compose d'un hôpital de jour, d'un CMP, d'une équipe mobile, d'un dispositif de soins non programmés et d'un dispositif post-crise. Une **journée portes ouvertes** a été organisée le 19 juin dernier, permettant de (re)découvrir les locaux et le fonctionnement en rencontrant les équipes pluriprofessionnelles. *Cet évènement convivial a attiré une cinquantaine de personnes : professionnels d'autres services de l'AHBFC, patients, différentes organisations partenaires et des réseaux de proximité...*

- ACTUALITÉS -

Renouvellement du Dossier Patient/Usager Informatisé



Vers un DPI/DUI unique et adapté à l'AHBFC...

Notre organisation a anticipé l'arrêt annoncé de Cariatides, logiciel utilisé depuis 2013 pour le DPI (dossier patient informatisé), en travaillant dès 2024 à son remplacement par un outil moderne, commun à l'ensemble des services de l'institution et adapté à leurs besoins... Zoom sur ce projet transversal conséquent dont le déploiement complet est prévu pour début 2026.

Un projet co-construit

Inscrite au projet d'établissement 2024-2028 de notre CHS, la fiche-action correspondante est copilotée par le Docteur Etienne DENIS, psychiatre et médecin DIM (Département de l'Information Médicale) & Sandrine BAY-LUZET, responsable CDG (Contrôle De Gestion), avec le sponsoring de Lorette HOUSER, DSQ (Directrice des Soins et de la Qualité).

Afin que le futur DPI/DUI réponde aux attendus des professionnels de terrain, ils ont été associés à chaque étape du projet avec notamment une présentation des différents prestataires à « 80 représentants des différents métiers concernés, dont 80% de soignants » souligne Sandrine BAY-LUZET.

Le choix s'est porté sur **Hospilink** et le travail de développement avec l'éditeur a débuté fin 2024.

Des groupes de travail thématiques* ont été constitués avec des référents métiers pour « réfléchir à nos pratiques et adapter la solution à nos besoins » explique Etienne DENIS.

*soignants, personnels médicaux et paramédicaux, soins sans consentement et isolement/contention, aspects techniques, exploitation des données, médico-social, numérisation des archives

Calendrier prévisionnel

Hospilink sera mis en place **dès l'automne 2025 sur 3 services pilotes** : l'hôpital de jour de pédopsychiatrie Azur à Vesoul, l'unité de psychiatrie adulte Largillière et la MAS Amboise à Saint-Rémy-en-Comté. Cette phase de test permettra d'affiner davantage le paramétrage de l'outil avant la généralisation à l'ensemble des services.

Les professionnels de ces services seront formés au préalable par les référents métiers qui formeront également ceux des autres services à partir de novembre. **Tous les collaborateurs amenés à utiliser le DPI/DUI devront être formés en amont** de la bascule complète vers le nouveau logiciel qui aura lieu en début d'année prochaine, soit un total de **plus de 1 400 utilisateurs au sein de l'AHBFC**.



Des procédures d'aide seront mises à leur disposition et « un poste de **réfèrent fonctionnel** pour ce nouvel outil va être créé afin d'accompagner les utilisateurs dans cette transition et pour le suivi quotidien » indique Cédric NAUDENOT, Directeur des Systèmes d'Information.

Un outil facilitateur du quotidien

L'ambition globale du projet est de contribuer à **améliorer la qualité de la prise en soins et de l'accompagnement** des usagers tout en limitant le temps passé par les professionnels en tâches administratives.

Ce nouveau DPI/DUI qui se veut donc « **plus intuitif et fluide, avec un nombre de clics limité** » offrira des **fonctionnalités pratiques supplémentaires** telles que l'envoi de SMS de rappel de rendez-vous, la dictée vocale numérique pour les observations des professionnels médicaux notamment, un registre dématérialisé pour les soins sans consentement, etc.

Les soignants pourront également créer de nouveaux dossiers patients directement dans Hospilink (sans passer par Clinicom) qui deviendra donc leur seul outil en remplaçant Cariatides mais aussi Mediateam, logiciel DUI (dossier usager informatisé) utilisé dans le secteur social. Ce logiciel unique offrira ainsi une **vision globale permettant d'améliorer le suivi du parcours de l'utilisateur** entre les services sanitaire, médico-social et social.

Par la suite, il pourrait même être envisagé d'ouvrir l'accès aux médecins libéraux qui interviennent par exemple auprès des résidents de nos EHPAD.



- ACTUALITÉS -

Un patient champion de France de para judo adapté !

La consécration d'un projet inclusif

Depuis septembre 2024, notre Association est affiliée à la Fédération Française de Sport Adapté (FFSA) en tant que club, permettant à 6 patients et résidents suivis par nos services d'être licenciés dans ce cadre. Accompagnés par l'équipe du pôle Activité Physique Adaptée (APA) de l'AHBFC, ils sont déjà montés sur les podiums de plusieurs championnats régionaux, notamment de tennis de table et de pétanque mais aussi de judo, discipline pour laquelle l'un d'eux a même été sacré champion français cette année ! Récit de cette belle aventure...

Hospitalisé à temps complet en psychiatrie adulte (précédemment sur l'unité Pinel et désormais Verlaine, sur le site de Clairefontaine), Bastien a participé à sa 1^{ère} compétition régionale à Besançon (25) le 21 décembre 2024. « Il a attendu son combat sur le côté, très concentré et attentif à ce qui se passait autour de lui. Bastien n'avait qu'un seul adversaire dans sa catégorie, donc un seul combat qu'il gagne haut la main, en quelques secondes, très prometteur pour la suite... » relate David TORRUELLA, responsable du pôle APA. « Entouré de ses parents et de sa sœur, Bastien repartira avec une médaille d'or et le sourire ! »

Il a donc pris part à une 2^e compétition au niveau inter-régional cette fois, à Giffaumont-Champaubert (51) le 7 février 2025... « Très belle journée pour Bastien qui était alerte et montrait son envie de monter sur le tapis. Après 2 combats, il gagne en quelques secondes, se qualifiant au championnat de France ! Nous avons trouvé Bastien beaucoup plus réactif qu'avant. Il a montré des émotions, du stress, du rire, de l'agacement... Son papa et son frère sont venus le voir pour l'occasion. Il a également remercié les autres patients venus l'encourager. Il repartira cette fois encore avec le sourire et une nouvelle médaille d'or ! »

Sa 3^e compétition n'était autre que le championnat national de para judo adapté à Nogent-sur-Oise (60) le 5 avril 2025 (photos). « Son frère et sa sœur étaient présents pour accompagner et encourager Bastien qui avait l'air plutôt stressé, détaché et n'a réalisé que la moitié des exercices d'échauffement demandés... Son premier combat, qui a duré quelques minutes, l'a tout de même mené à une victoire et il a gagné le second très rapidement : Bastien, ceinture noire 2^e DAN, est ainsi champion de France FFSA catégorie AB - 81 kg !



Nous sommes très fiers de lui et heureux pour sa famille qui s'est impliquée dans l'organisation de ces événements. C'est avec un grand plaisir que nous avons pu l'accompagner tout au long de ce parcours.

Merci au Conseil d'Administration et à la Direction de l'AHBFC ainsi qu'aux équipes médico-soignantes de Pinel et Verlaine pour leur soutien dans ce projet.

Félicitations à Angèle CHARNOZ, enseignante APA qui a été à l'initiative de cette volonté de faire porter à nouveau le kimono à Bastien et lui a permis d'évoluer.



Cet aboutissement est le résultat d'une véritable réflexion et de la construction d'un projet inclusif passant notamment par l'obtention d'un créneau hebdomadaire au dojo de Jussey et la constitution d'un groupe de nouveaux judokas avec des patients des unités de séjour long Pinel et Verlaine. Le talent de Bastien a en effet été très fédérateur auprès des autres patients qui ont pu intégrer ce nouveau créneau de judo : ils seront prêts pour aller se confronter lors des prochaines compétitions ! »

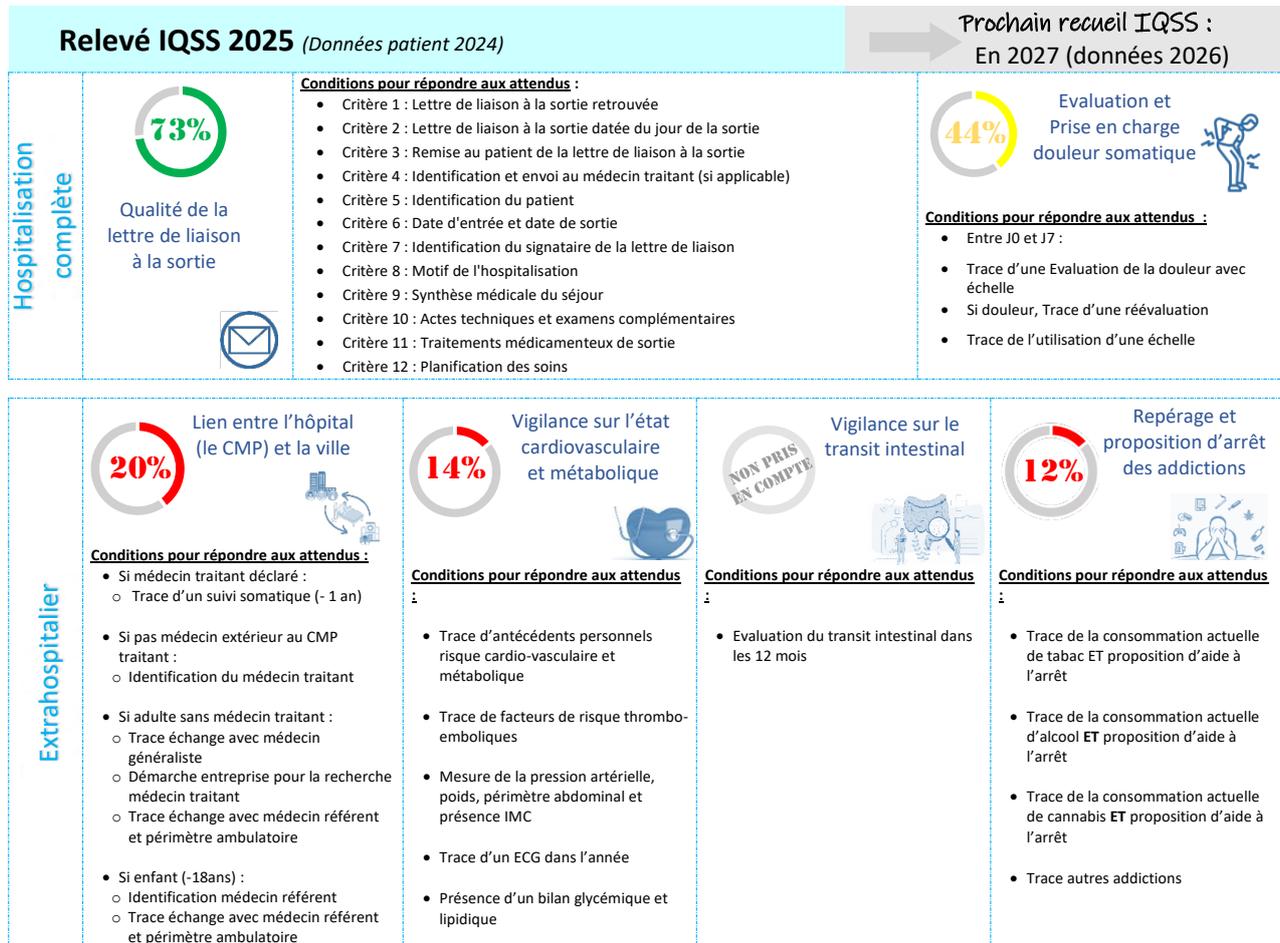
Cette ouverture vers l'extérieur par l'activité physique adapté contribue à la **déstigmatisation des pathologies psychiatriques** et des personnes qui en souffrent.

- QUALITÉ & SÉCURITÉ DES SOINS -

IQSS 2025

Indicateurs de Qualité et de Sécurité des Soins du CHS

L'AHBFC participe annuellement au recueil national des IQSS organisé par la Haute Autorité de Santé (HAS). Ces indicateurs mesurent la qualité et la sécurité des soins dans les hôpitaux et cliniques français du champ sanitaire avec pour objectif l'amélioration du service rendu au patient.



Cette année il a été réalisé avec le concours d'une trentaine de professionnels des unités de soins (cadres et cadres supérieurs de santé, secrétaires médicales, médecins, membres du groupe dossier patient et du Département de l'Information Médicale) et piloté par la cellule qualité. Ce recueil pluridisciplinaire a permis à l'ensemble des participants de s'approprier les exigences de la HAS en termes de tenue de dossier. Synthétisés ci-dessus, les résultats complets sont disponibles via nos sites intranet et internet.

Certification sanitaire et évaluation des ESSMS : point d'étape

Des échéances très proches...

Nous entrons dans la dernière ligne droite pour la préparation à la prochaine visite de certification des établissements sanitaires de l'AHBFC qui aura lieu en 2026 : les évaluateurs se rendront d'ici moins d'un an dans les différents services pour évaluer les pratiques de prise en charge des usagers sur la base du manuel de certification de la HAS.

L'équipe de la cellule qualité se tiendra aux cotés des professionnels pour les accompagner au mieux dans cette préparation, avec l'objectif commun d'obtenir une nouvelle certification avec mention.



Pour information, les évaluations de nos EHPAD, prévues en juin dernier, ont été reportées à la fin de l'année 2025.



- DES MISSIONS ET DES HOMMES -

L'Observatoire Social

Un outil au service de tous

Effective depuis fin 2024, la mise en place d'un « Observatoire Social » au sein de l'AHBFC est inscrite au chapitre *Investir l'avenir* du projet d'établissement 2024-2028 du CHS.



Illustrant la volonté de **mesurer et suivre le climat social interne ainsi que les attentes des salariés, notamment en matière de bien-être au travail**, cette démarche est intégrée à la politique globale de promotion et d'amélioration de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) menée par l'établissement.

Définition et rôle

L'Observatoire Social est un **espace d'observation, d'analyse et de réflexion**, permettant d'identifier des tendances, d'alerter sur des points de vigilance et de proposer des pistes d'amélioration. « *Il s'agit d'un groupe de veille, d'alerte et non d'action* » précise Fabienne TOUSSAINT, infirmière et élue du Comité Social et Economique qui co-pilote à ce titre ce groupe projet « *appartenant aux salariés* » dont le rôle a été clarifié notamment à travers une charte de fonctionnement.

Missions clés

1. Analyse des conditions de travail

- ✓ Évaluation des risques psychosociaux (RPS)
- ✓ Étude de l'ergonomie et des conditions matérielles

2. Suivi des indicateurs sociaux

- ✓ Taux d'absentéisme, turnover, fidélisation
- ✓ Accidents de travail et maladies professionnelles
- ✓ Satisfaction et engagement des professionnels

3. Observation du climat social

- ✓ Suivi des conflits et tensions internes en lien avec le pôle prévention
- ✓ Baromètres sociaux et enquêtes de perception

4. Suivi du pilotage des actions d'amélioration

- ✓ Suivi des plans d'action QVCT
- ✓ Proposition de dispositifs de prévention des RPS

5. Veille et partage des bonnes pratiques

- ✓ Repérage des pratiques innovantes en QVCT

6. Communication & transparence

- ✓ Retour sur les actions terrain
- ✓ Explication du rôle et des limites de l'Observatoire Social

Composition du groupe et organisation

Une douzaine de personnes composent le groupe actuel de l'Observatoire Social qui se réunira chaque trimestre, sur une journée complète (« *c'est plus simple pour l'organisation des services* » explique Fabienne). **Tout professionnel de l'AHBFC peut en faire partie**, un appel à volontaires sera relancé au début de chaque été afin d'intégrer en septembre les nouveaux membres qui s'engagent pour au moins une année.

« *Ce groupe, composé de salariés, décide des sujets prioritaires à explorer, en se basant sur des indicateurs définis, en toute autonomie* » insiste Fabienne, attachée à cette **proximité avec le terrain**.

Articulation avec les groupes QVCT

La première action concrète de l'Observatoire Social a consisté à mettre en œuvre un **questionnaire sur les risques psychosociaux (RPS)** en décembre dernier.

Cette enquête, qui a bénéficié d'un taux de retour significatif avec **60% de collaborateurs répondants**, a permis d'identifier des axes d'amélioration, d'**alimenter les travaux des 3 groupes QVCT déjà existants** (cohésion d'équipe, aménagement des horaires, adaptabilité du travail pour les plus de 50 ans) et même d'**en créer un 4^e** autour du bien-être au travail, thématique prégnante d'après les résultats. L'Observatoire Social travaille en complémentarité avec ces groupes.

Pistes de travail

Le questionnaire RPS a mis en exergue des **points de vigilance concernant le travail de nuit ainsi qu'en structures d'hébergement médico-sociales**.

Concernant le secteur sanitaire, « *nous réfléchissons à réaliser ultérieurement un nouveau questionnaire permettant de distinguer intra et extra hospitalier.* »

Tout ce qui ressortira des travaux du groupe sera **relayé aux responsables des différents services concernés**, avec toujours en objectif l'amélioration des conditions de travail.

- ZOOM SUR... -

Les créations du pôle ergothérapie & médiations thérapeutiques

Des usagers impliqués dans les projets de l'établissement

Vous avez certainement déjà aperçu certaines des réalisations illustrées ou évoquées ci-après... Mais saviez-vous qu'elles sont l'œuvre de patients et résidents accompagnés par les services de l'AHBFC ? Eclairage avec Camille LAMBOLEY, responsable du pôle ergothérapie et médiations thérapeutiques.

Les professionnels qui composent ce pôle, rattaché à la Direction des Soins et de la Qualité, prennent part à la prise en soins des usagers en accueillant, **sur prescription médicale**, des patients et résidents (principalement des sites de Saint-Rémy-en-Comté et Clairefontaine) dans le cadre d'**activités diverses, utilisées comme outil de soin**.

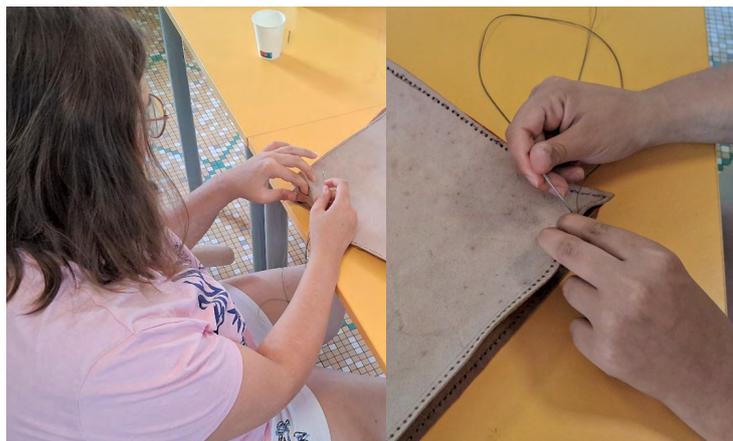
Ces thérapies alternatives permettent de répondre à des objectifs tels que :

- ✓ favoriser l'estime et la confiance en soi,
- ✓ faciliter la communication et l'expression des émotions,
- ✓ encourager les interactions sociales,
- ✓ s'investir dans un projet,
- ✓ canaliser les angoisses, apporter la détente, libérer les tensions,
- ✓ stimuler les facultés motrices et cognitives...

« Des séances quotidiennes sont proposées, individuelles ou collectives, pendant lesquelles un accompagnement personnalisé est mis en place » explique Camille.

« Dans le cadre de ces prises en soins, notamment en art-thérapie et en ateliers manuels, les bénéficiaires sont amenés à travailler sur des projets variés, dont la réalisation d'objets ou d'œuvres artistiques.

Travail du cuir, du bois, vannerie, mosaïque, dessin, peinture, etc. : de nombreuses techniques sont utilisées. »



Si les créations qui en résultent sont majoritairement destinées aux patients et résidents, elles sont parfois réalisées pour l'établissement, « sur proposition pour les usagers ayant besoin d'inspiration ou d'être stimulés ».

De nombreux projets ont déjà été menés en collaboration avec différents services de l'AHBFC. Les personnes accompagnées ont ainsi participé à la confection :

- ✓ de trousse pour les véhicules de service,
- ✓ d'affiches signalant les nouvelles salles de formation,
- ✓ de banderoles ou d'éléments décoratifs installés à l'occasion d'événements organisés par l'Association,
- ✓ de toiles sur mesure pour des événements,
- ✓ d'une boîte à idées pour la cafétéria,
- ✓ d'une housse de transport d'un totem de promotion,
- ✓ de fresques dans les unités...



Les participants à ces différents ateliers s'investissent aussi toute l'année dans la **confection d'objets mis en vente lors de manifestations, telles qu'Octobre Rose ou le marché de Noël, organisées par Regain**, association dont les bénéfices permettent d'améliorer le quotidien des patients et résidents des services de l'AHBFC.



« Ces projets permettent aux usagers de s'investir dans des **projets valorisants, qui renforcent la confiance, l'estime de soi et le sentiment d'utilité** » souligne Camille, « ils expriment être fiers de voir leurs réalisations mises en valeur et se sentir utiles ! »

- FENÊTRE SUR... -

Nouveaux retraités

De mai à août 2025

- ✓ **Nathalie BAINIER** - agent hôtelier spécialisé - Cafétéria Bavilliers
- ✓ **Thierry CARDOT** - aide-soignant - Renoir
- ✓ **Véronique DUCAT** - infirmière - UIA Vesoul
- ✓ **Bruno PINOT** - infirmier - Renoir
- ✓ **Maria Del Pilar RIVAS GONZALEZ** - aide-soignante - Rodin
- ✓ **Catherine SONOIS** - infirmière - Chantefontaine

Médailleurs d'Honneur du Travail

219 récipiendaires en 2025



Marquant la reconnaissance de plusieurs décennies d'engagement professionnel, la cérémonie de remise des Médailles d'Honneur du Travail organisée tous les 2 ans par l'AHBFC a eu lieu le 13 juin dernier au gymnase du site de Clairefontaine.

Salariés ou jeunes retraités de notre Association, les récipiendaires se sont vu décerner 4 catégories de médailles distinctes :

- ✓ **35 Grand Or**, récompensant 40 années de travail ;
- ✓ **31 Or**, pour 35 années de travail accompli ;
- ✓ **67 Vermeil**, soit 30 ans de carrière ;
- ✓ **86 Argent**, la première pour 20 années réalisées.



La liste complète des médaillés 2025 est annexée à ce journal.

BlaBlaCar Daily

Solution de covoiturage pour aller au travail

Afin de favoriser le covoiturage des collaborateurs souhaitant utiliser ce mode de transport pour se rendre au travail, l'AHBFC leur offre la possibilité d'utiliser l'application BlaBlaCar Daily (distincte de celle de BlaBlaCar plutôt destinée aux longs trajets) !

L'AHBFC a souhaité mettre ce service à disposition de l'ensemble de ses professionnels en 2025 afin de leur proposer une nouvelle **solution de mobilité** :

- ✓ **adaptée à tous**, conducteur ou passager, en zone urbaine ou rurale,
- ✓ **économique** puisqu'elle réduit le coût des trajets quotidiens des utilisateurs,
- ✓ **écologique** car elle contribue à la baisse des émissions de CO₂.



L'inscription est gratuite et anonyme : l'employeur n'a pas accès aux données des utilisateurs, gérées par BlaBlaCar. Des permanences d'information BlaBlaCar Daily ont été organisées sur nos sites de Bavilliers et Saint-Rémy-en-Comté les 24 juin et 4 septembre derniers.

L'EAM de Gray fête ses 30 ans

Un anniversaire sous le signe du lien social

Le 3 octobre prochain, l'Etablissement d'Accueil Médicalisé Le Village des Hauts Prés sera officiellement trentenaire !

L'équipe pluridisciplinaire de l'établissement graylois qui accueille 45 résidents a préparé avec eux un beau programme pour marquer cet évènement.

Des **portes ouvertes** sont ainsi organisées **de 14h à 18h** le jour J pour permettre à tout public intéressé de (re) découvrir la structure, son histoire, son fonctionnement...

En lien avec les **Semaines d'Information sur la Santé Mentale 2025** qui débiteront ensuite, des **rencontres thématiques avec différents partenaires** - lycée Sainte Marie, Hanimaé (médiation animale), EHPAD Alfred Dornier - auront également lieu du 6 au 9 octobre, avec le soutien du pôle Activité Physique Adaptée de l'AHBFC.

