

## Édito

**S**igner l'éditorial du journal de l'Association Hospitalière de Bourgogne Franche-Comté est une première pour moi, c'est surtout un plaisir et un honneur à l'occasion de cette cinquantième édition !

L'année 2023 a été marquée à l'AHBFC par de nombreux changements organisationnels impulsant une nouvelle dynamique et par le lancement, en co-construction, de chantiers majeurs pour l'avenir de cette belle institution.

L'ensemble des acteurs concernés a d'emblée fait preuve d'une grande implication dans le travail de réflexion et d'écriture des différents projets en cours. L'élaboration du projet médico-soignant, notamment, a permis de faire émerger une véritable synergie entre des professionnels qui, pour certains, ne se rencontraient jusqu'alors que trop peu.

Cette démarche collaborative, qui me semble essentielle, permettra d'aboutir prochainement à de nouveaux projets, portés par tous, au profit des personnes prises en charge par nos différents services.

Je vous souhaite une agréable lecture des pages qui suivent et au fil desquelles vous (re)découvrirez plus en détail certains projets et actualités que j'évoquais ci-avant mais aussi une mise en lumière de différents services ou initiatives qui font toute la richesse de l'AHBFC. J'en profite pour remercier ici chacun des collaborateurs de l'organisation, sans que rien de tout cela ne serait possible.

*Au nom de l'ensemble des membres du Conseil d'Administration, je vous présente nos meilleurs vœux de santé, de joie, de réussite professionnelle et personnelle pour 2024 !*

Alain PICARD - Président  
du Conseil d'Administration de l'AHBFC



## SOMMAIRE

### - Actualités -

Projets organisationnels	2
Nouveau DASLT	2
Mouvements au sein de la communauté médicale	3
Offre médico-sociale et sociale : des projets structurants	3
Les pratiques de l'AHBFC font référence...	4
Un contrôleur optique à la PUI	4

### - Qualité & sécurité des soins -

Quali'D 2023	5
Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER)	5

### - Des missions et des Hommes -

La protection des majeurs	6
---------------------------	---

### - Zoom sur... -

L'atelier thérapeutique de Lure	7
---------------------------------	---

### - Fenêtre sur... -

Nouveaux retraités	8
Un premier DuoDay à l'AHBFC	8
Concert privé au château	8



# - ACTUALITÉS -

## Projets organisationnels

**N**otre organisation et ses acteurs ont débuté à l'automne dernier un travail conséquent d'écriture de supports majeurs pour l'avenir de l'institution : éclairage sur ces différents projets...

*Le précédent projet institutionnel incluait des éléments relevant à la fois d'un projet associatif et des projets des différents établissements de l'AHBFC. Pour une meilleure lisibilité, ces documents seront désormais distincts.*

### Projet associatif

Validé en Assemblée Générale le 15 décembre 2023, le projet associatif reprend **les fondamentaux de l'Association Hospitalière de Bourgogne Franche-Comté** en présentant **sa vision, sa mission, ses valeurs mais aussi ses ambitions stratégiques**.

Constitué de 8 administrateurs accompagnés par 3 professionnels de l'Association, le groupe de travail qui a piloté sa construction a bénéficié en amont d'une formation spécifique. À tous les stades de son élaboration, ce projet a fait l'objet d'une concertation participative : la communauté médicale, la direction ainsi que les représentants du personnel ont été associés à la réflexion et chaque collaborateur a pu porter sa voix par le biais d'un questionnaire. Il sera adressé à l'ensemble du personnel.

*Tous les autres projets de l'institution devront désormais s'inscrire en cohérence avec ce document de référence.*

### Projet d'établissement du CHS 2024-2028

Le projet d'établissement du Centre Hospitalier Spécialisé de Saint-Rémy & Nord Franche-Comté inclura à la fois :

- ✓ un **projet médico-soignant** élaboré à l'automne 2023 par les équipes médicales et soignantes de l'établissement avec l'appui méthodologique d'un spécialiste externe (Docteur Raphaël SCHWOB),
- ✓ une partie dédiée au **management stratégique avec des thématiques transversales**, dont la rédaction aura lieu sur le 1<sup>er</sup> semestre 2024, pour porter le volet médico-soignant.

Ce projet vise à traduire sur notre établissement sanitaire la vision et la stratégie du projet associatif.

*Pour le versant médico-social et social, chaque établissement ou service dispose également de son propre projet, ceux-ci sont actuellement en cours de mise en œuvre.*

## Nouveau DASLT

### Frédéric BONNET a rejoint l'équipe de direction de l'AHBFC

**L**e comité de direction de notre Association est **lauréat complet depuis l'arrivée en octobre dernier de Frédéric BONNET (photo) à la tête de la Direction des Achats et des Services Logistiques et Techniques (DASLT) : présentation.**

Formé dans le domaine du bâtiment et diplômé **ingénieur construction**, le nouveau directeur a exercé **25 années dans la maîtrise d'œuvre** au sein de cabinet d'architectes et bureau d'études. Intermédiaire entre le client et les entreprises de travaux, il assurait le suivi des chantiers ainsi que l'aspect financier de réalisations variées, parmi lesquelles des EHPAD ou encore un pôle mère-enfant.

Il a ensuite été durant 5 ans **responsable des projets patrimoniaux** à l'Adapei de l'Ain qui gère 56 établissements. Sa mission incluait la gestion des travaux (de réhabilitation, de maintenance, neufs...) avec une équipe de 40 agents.



Rejoindre l'AHBFC constituait pour Frédéric BONNET une **belle opportunité professionnelle** et l'occasion d'apporter son expérience et son savoir-faire au sein d'une organisation semblable à celle où il travaillait auparavant, avec davantage de possibilités en matière de travaux ou encore d'achats.

Enthousiaste, rigoureux, bienveillant et donnant de l'importance au collectif, il a reçu « *un très bon accueil, à tous niveaux* » et découvert au sein de son service « *une super équipe, avec de multiples compétences à valoriser* » !

Cette bonne intégration et sa capacité d'adaptation lui ont permis de s'imprégner rapidement des différents sujets sur lesquels il travaille déjà, en collaboration avec tous les acteurs concernés : travaux d'économies d'énergie, mise en place de badges d'accès, simplification de process... et des projets majeurs que sont la construction de l'EAM de Lure et la reconstruction de l'EHPAD de Ronchamp.

# - ACTUALITÉS -

## Mouvements au sein de la communauté médicale

### Nouvelle chefferie du 70G03

**L**e Docteur Jimmy LONGERON (photo) assure la chefferie du service de psychiatrie adulte 70G03 depuis ce début d'année. Il succède au Docteur Bruno RICHELET qui a souhaité réduire son activité médicale et cesser ses fonctions de chef de service.



Interne puis psychiatre à l'AHBFC depuis 2010, le Docteur LONGERON a exercé durant 10 ans au sein des différents secteurs adulte haut-saônois avant de devenir fin 2019 médecin-chef de celui du Pays de Montbéliard, le 25G07. Une réflexion est en cours pour lui suppléer au mieux sur sa fonction précédente. Cette expérience lui a permis d'acquérir une « *vision institutionnelle panoramique* » avec laquelle il a construit pour son nouveau service un **projet fédérateur pour les équipes, au bénéfice des usagers.**

### Élections de la CME

**S**uite au renouvellement en décembre dernier de la composition de la Commission Médicale d'Établissement, les membres de cette instance, élus pour 4 ans, ont procédé en ce mois de janvier 2024 à l'élection de sa présidence élargie.

Le Docteur Julia HICKEL (photo), chef de service de l'intersecteur de psychiatrie du sujet âgé de l'Aire Urbaine (90Z01), a été élue Présidente de la CME. Elle succède au Docteur Jean-Paul OLIVIER, aux côtés duquel elle a exercé un mandat de Vice-Présidente. 3 autres médecins-chefs ont été élus Vices-Présidents, à savoir les Docteurs Yves BOLMONT (70I01), Haïd GUETARNI (70G02) et Éric HUDELOT (70G04).



## Offre médico-sociale et sociale : des projets structurants

### Objectifs : compléter l'offre et s'ouvrir davantage sur l'extérieur...

**P**lusieurs projets importants, concernant chacun des 3 pôles de la Direction Déléguée aux Établissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux, sont en cours...

Tout d'abord, le dispositif de **SAMSAH** (service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés), porté par l'AHBFC sur Montbéliard depuis 2009, se déploie sur l'ensemble de notre territoire, venant renforcer notre offre de **prestations d'accompagnement.**

À Belfort, un SAMSAH de 10 places a ouvert mi-décembre 2023, permettant d'accompagner environ 25 bénéficiaires, en lien avec les différents partenaires. La situation des locaux (photo), facilement accessibles et entourés de divers entreprises et services extérieurs, participe aux enjeux de la déstigmatisation des troubles psychiques.



Le 1<sup>er</sup> semestre 2024 verra la création d'un SAMSAH sur **Vesoul** pour 30 places autorisées. Incluant un volet soin, il permettra de répondre davantage aux besoins de certains usagers du SAVS (service d'accompagnement à la vie sociale).

Le projet de **création** d'un **EAM** (établissement d'accueil médicalisé) à **Lure** devrait compléter en 2026 notre panel de **structures d'hébergement de personnes en situation de handicap**, actuellement au nombre de 4. Il prévoit 40 places dédiées à des adultes en situation de handicap psychique/plurihandicap, dont 5 en accueil de jour et 1 en hébergement temporaire, impliquant le recrutement d'une cinquantaine de professionnels pluridisciplinaires.

Repris par l'AHBFC en 2018, l'EHPAD de **Ronchamp**, l'un de nos 4 **établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes**, sera reconstruit à neuf, avec une capacité d'accueil identique de 45 places. Le projet architectural de la structure privilégiera le bien-être des résidents avec suffisamment d'espace pour créer un Pôle d'Activités et de Soins Adaptés, développer un jardin thérapeutique, etc.

Directrice déléguée à ces établissements et services, Delphine FLORES souligne la volonté de l'AHBFC de les « *ouvrir davantage sur l'extérieur, dans une dynamique de partenariats et d'intégration dans le tissu socio-économique local permettant d'aller vers l'inclusion des usagers.* »

# - ACTUALITÉS -

## Les pratiques de l'AHBFC font référence...

### Une organisation et des compétences reconnues

**L'**expertise de l'AHBFC sur différentes thématiques en psychiatrie et santé mentale est plébiscitée par de nombreux acteurs de ce domaine en région et au-delà, à l'instar des exemples non exhaustifs ci-dessous.

Fin septembre 2023, un binôme médecin et cadre de santé du Centre Psychothérapique de Nancy a passé 2 jours en immersion au sein du Centre Hospitalier Spécialisé de Saint-Rémy & Nord Franche-Comté.

Ils ont d'abord été accueillis sur notre site Jean Messagier par le Docteur Jimmy LONGERON, médecin-chef et Myriam NASRI, cadre supérieure de santé du secteur de psychiatrie adulte du Pays de Montbéliard (photo) qui leur ont présenté le fonctionnement de l'unité de **soins sans consentement Dali**, son articulation avec les autres services et les différents partenaires. Cette visite organisée à la demande des professionnels nancéiens souhaitant améliorer leurs pratiques s'est poursuivie avec la rencontre de l'équipe de l'unité de soins sans consentement **Renoir** à Saint-Rémy-en-Comté.



Le **Centre de Psychiatrie Générale (CPG) de Belfort** est reconnu comme une référence sur le secteur dans le domaine de l'**éducation thérapeutique**. Les étudiants réalisant un DU d'éducation thérapeutique à la faculté de médecine de Besançon sollicitent ainsi systématiquement l'équipe ; à l'instar d'autres hôpitaux de la région, le CHU bisontin prend régulièrement contact au sujet des bonnes pratiques et préconisations en la matière.

De même pour **Profamille**, programme national dédié aux proches de personnes souffrant de schizophrénie ou de troubles apparentés, le CPG belfortain constitue une ressource pour les autres établissements du réseau (90 équipes en France) et ceux qui souhaitent l'intégrer.

Ce 11 janvier 2024, notre établissement a eu le plaisir d'accueillir l'assemblée générale de l'association « Sport-en-Tête », en présence de 6 autres hôpitaux psychiatriques du Grand Est, qui ont pu à cette occasion prendre la mesure du développement du **pôle APA (activité physique adaptée)** de l'AHBFC dont ils souhaitent s'inspirer pour optimiser leur fonctionnement, notamment via le recrutement d'éducateurs sportifs ou de professeurs APA.

## Un contrôleur optique à la PUI

### Sécurisation du circuit du médicament

**D**epuis mai 2023, le processus de préparation automatisée de la **dispensation individuelle nominative des médicaments** (cf. *À la croisée...* n°48) est complété par un outil de contrôle garantissant l'absence d'erreur.

« Le contenu de chaque sachet préparé par l'automate est photographié par le contrôleur et comparé à la prescription » explique Aude CHOLLEY-DEGUELDRE, pharmacienne adjointe à la PUI (pharmacie à usage intérieur), puis les préparatrices vérifient les erreurs détectées par l'appareil. « Le plus souvent, elles sont liées au positionnement d'un comprimé sur un autre ou sur la tranche. » Représentant **moins de 0,5% de la production**, les vraies erreurs (comprimé cassé, manquant ou en trop) sont rectifiées par leurs soins et le sachet corrigé est pris en photo pour assurer sa **traçabilité**. « Les services peuvent contacter la PUI en cas de doute car nous conservons l'historique » précise Aude.



Le contrôleur optique se charge de couper et d'enrouler les bobines individuelles pour chaque patient, facilitant là aussi le travail des professionnels de la pharmacie. Cette évolution était également nécessaire compte tenu de l'augmentation de la production qui a plus que doublé depuis mai, avec le déploiement sur l'EHPAD de Jussey et les 2 MAS de Saint-Rémy-en-Comté, pour atteindre presque **40 000 sachets par mois** avec environ 400 spécialités enregistrées. L'objectif 2024 est de poursuivre le déploiement de l'automatisation de la préparation de la dispensation médicamenteuse, notamment sur les unités Verlainne et Rodin, la MAS d'Héricourt, l'EAM de Gray...

# - QUALITÉ & SÉCURITÉ DES SOINS -

## Quali'D 2023

### Semaine de la Sécurité des Patients (SSP)

Comme chaque année, l'équipe de la cellule qualité a organisé des journées destinées aux collaborateurs de l'AHBFC à l'occasion de cette opération nationale de sensibilisation : retour sur l'édition 2023 des Quali'D.

Plusieurs professionnels de l'établissement ont ainsi imaginé et animé, sur 3 sites différents, 8 ateliers thématiques à l'attention de leurs collègues :

- ✓ **Serious Game *Les mille et une vies !*** (Renaud GARRET)
- ✓ **Sonothérapie** (Isabelle DELOFFRE) ;
- ✓ **EOH - DASRI** (Claude CARMANTRAND / Isabelle CARTERON) ;
- ✓ **Tri des déchets, éco-gestes & développement durable** (Frédéric MELINE / Apolonia DURAND / Estelle PERRIN) ;
- ✓ **Foire aux médoc** (Catherine GROSJEAN / Pharmaciennes et préparatrices PUI)
- ✓ **Parlons Diététique** (Laetitia MIGLIACCIO), également ouvert aux patients et résidents ;
- ✓ **Prévention des Risques liés à l'Activité Physique** (Michelle DENIS / Kelly GAUTHEROT) ;
- ✓ **La vie est RUD** (unité Picasso), uniquement à Montbéliard.

Durant ces 3 journées, 128 participants ont été recensés dont près de 40% de professionnels soignants, paramédicaux, éducatifs, sociaux... et un tiers issu des services administratifs. L'encadrement représentait 20% tandis que la part des étudiants s'élevait à 11%.

*Merci à tous ainsi qu'aux pilotes des ateliers qui se sont beaucoup investis dans cette manifestation !*

Les retours très positifs des participants soulignent tant le véritable intérêt et la diversité des ateliers proposés que leur interactivité, la bonne organisation ou encore l'aspect ludique et l'ambiance sympathique.

La cellule qualité note tout de même un déclin de la participation par rapport aux éditions précédentes et envisage un changement de format à l'avenir avec l'objectif d'amener les ateliers au cœur des services...

D'ores et déjà, afin de permettre à un maximum de personnes de bénéficier des ateliers de novembre 2023, ceux-ci peuvent être proposés au sein des services qui en font la demande !



21/11 - BAVILLIERS



23/11 - MONTBÉLIARD



30/11 - SAINT-RÉMY-EN-COMTÉ



## Document Unique d'Evaluation des Risques (DUER)

### Recenser les risques pour les prévenir

Un décret de 2001 relatif à l'hygiène et la sécurité a créé l'obligation pour l'employeur de transcrire dans un document annuel unique le résultat de l'évaluation des risques professionnels.



Réalisé par le Chargé de sécurité, sous la responsabilité du Directeur des Ressources et des Relations Humaines, il a été construit grâce la participation massive des professionnels de l'AHBFC : plus de 300 collaborateurs ont ainsi contribué. 23 cartographies ont été élaborées avec pour chacune d'elles un plan d'actions de réduction des risques.

Créé en 2003, le DUER est actualisé et validé annuellement par la CSSCT (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail). La dernière mise à jour de ce document consultable sur intranet date du 28 février 2023.

# - DES MISSIONS ET DES HOMMES -

## La protection des majeurs

Un service administratif très impliqué dans le parcours de soins et de vie des bénéficiaires

Cette année, notre service de la protection des majeurs fêtera le 50<sup>e</sup> anniversaire de son existence au sein de l'établissement : l'occasion de présenter ses missions, au plus proche de la personne accompagnée.

Rattachée à la Direction des Affaires Financières, l'équipe est composée d'une **mandataire judiciaire à la protection des majeurs** (MJPM), de 2 **gestionnaires de comptes** et d'une **secrétaire assistante spécialisée** (photo).

MJPM à l'AHBFC depuis 2012, Marie-Laure PETITJEAN souligne la volonté institutionnelle de disposer de ce service en interne.



de g. à droite : SANDRINE DANNER, FANNY GROSDÉMOUGE, ANGÉLIQUE LAGIRARDE, MARIE-LAURE PETITJEAN

### Qu'est-ce qu'un MJPM ?

Lorsqu'une mesure de protection judiciaire ne peut être confiée à un proche, elle est exercée par un professionnel détenant un certificat national de compétences de mandataire à la protection judiciaire des majeurs. Celui-ci a pour missions :

- ✓ d'appliquer la loi et le mandat de protection qui lui est confié par le juge des tutelles qui l'a désigné,
- ✓ de veiller au maintien et à l'exercice des droits de la personne protégée,
- ✓ d'informer la personne protégée,
- ✓ de rechercher la volonté et le consentement,
- ✓ de favoriser l'autonomie de la personne protégée.

Le rôle du mandataire judiciaire varie selon la mesure déterminée par le juge. Pour une curatelle, il s'agit d'assister, c'est-à-dire informer, conseiller et aider à la prise de décision ; dans le cas d'une tutelle, il représente la personne et agit en son nom, toujours en l'informant et en l'associant autant que possible. **Le MJPM ne fait pas systématiquement à la place de la personne protégée, il la sollicite et l'encourage à faire elle-même, en fonction de ses capacités.**

La mesure peut concerner la **protection** :

- ✓ **des biens** (mobiliers et immobiliers, dettes...),
- ✓ **et/ou de la personne** (exemples : accès aux soins, respect du choix du lieu de vie, du droit à l'image).

Le mandataire établit un inventaire des biens et un budget au regard des ressources et dépenses.

Chaque année il adresse au juge un compte-rendu de gestion (document comptable) et un bilan des actions menées dans le cadre de la protection de la personne.

À l'instar de l'institution, le public du service a évolué au cours de ces 50 années : à l'origine il s'agissait principalement de patients de la Seine, aujourd'hui cela concerne de moins en moins de personnes hospitalisées et davantage de résidents accueillis en EHPAD, MAS, EAM... Les familles sont aussi plus présentes et *« nous travaillons le plus possible avec elles, toujours dans le respect des droits et du choix de la personne protégée. »*

Fin 2023, Marie-Laure exerçait **plus de 170 mandats**, confiés par les tribunaux de Vesoul, Lure et Montbéliard. En termes de gestion financière, cela représente **6 000 virements annuels** pour un total de **2,5 millions d'euros**. La majorité concerne des usagers de nos services, sanitaires, médico-sociaux et sociaux mais près de 20% de ces personnes protégées sont des résidents d'autres établissements, principalement des EHPAD haut-saônois. *« Afin de pouvoir toujours apporter une réponse adaptée »* la MJPM travaille avec ses collaboratrices pour chaque suivi : *« c'est un gage de qualité pour les bénéficiaires et la force de notre service. »*

**Seule mandataire exerçant en tant que préposée d'établissement sur la Haute-Saône**, Marie-Laure est en lien avec ses confrères travaillant en association ou à titre individuel, notamment par des rencontres trimestrielles autour d'analyses de pratiques : *« cela permet de ne pas s'isoler et de conserver une ouverture vers l'extérieur. »*

Le MJPM doit faire preuve d'**adaptabilité** car il interagit avec des interlocuteurs très différents et dans des domaines variés : juridique, fiscal, social, administratif, médical... *« Pour autant, il ne remplace pas les structures et accompagnements proposés à tout un chacun. Le partenariat avec les professionnels et la famille est souvent la clé de la protection »* résume Marie-Laure.

# - ZOOM SUR... -

## L'atelier thérapeutique de Lure

### Le patient acteur de son parcours

Unité du secteur de psychiatrie adulte 70G03, l'atelier thérapeutique (AT) installé au sein du Centre de Psychiatrie Générale (CPG) luron propose une prise en charge spécifique dont le médiateur est le travail.

### Public accueilli et objectifs

L'AT s'adresse à des adultes suivis pour des troubles psychiques souhaitant amorcer un **projet de réinsertion professionnelle** en milieu ordinaire ou adapté. L'accès à un entraînement à l'activité professionnelle offre ainsi au patient l'opportunité de **travailler à une réadaptation sociale** tout en acquérant des stratégies pour mieux gérer certaines situations dans le monde du travail. Il bénéficie d'une activité rémunérée avec un emploi du temps personnalisé, dans le cadre d'un **projet thérapeutique individualisé** et ajustable, visant à : donner du sens à la réalisation d'une mission, **avoir le sentiment d'être utile, retrouver la confiance en soi et réactiver les liens sociaux**, véritables piliers de la santé mentale.

### Équipe pluridisciplinaire

6 professionnels gravitent autour des patients accueillis à l'AT de Lure : Docteur Luc THIERRY, psychiatre, Claudia HOUZER, cadre de santé, Angélique ROGER, infirmière, Laurence MARQUIS et Nathalie PLOYER, aides médico-psychologiques, ainsi qu'Apolline BEDAT, assistante de service social qui intervient pour initier des accompagnements tournés vers l'extérieur, incitant le patient à (ré)investir ses propres ressources.

### Activité : 2 volets

**En interne :** l'AT a une **activité de reprographie propre à l'établissement** avec l'impression, la reliure, la découpe, l'assemblage... de divers documents y compris les standards utilisés par les services de soins et administratifs (tickets de RDV, dépliants thématiques...). La procédure de demande de travaux (disponible sur intranet) a d'ailleurs été récemment actualisée afin de respecter des critères permettant à l'équipe de planifier les différentes interventions des patients car **les tâches sont décomposées et proposées en fonction de la complexité, la technicité, des aptitudes et objectifs inhérents à chacun.**

Des visites organisées fin 2023 ont mobilisé pas moins de 28 collaborateurs à qui ont été présentés le fonctionnement et les contraintes de l'AT afin que chacun puisse se rendre compte de l'importance de la conformité des demandes.



de gauche à droite : ANGÉLIQUE ROGER, LAURENCE MARQUIS, NATHALIE PLOYER

**En externe :** l'AT développe une **activité sur un modèle commercial** avec la réalisation de devis et factures **pour des entreprises locales** aux productions diverses : outillage forestier, emballages, instruments de laboratoire... **Des cahiers des charges aux attentes strictes sont remis par les sociétés clientes** avec par exemple le port de gants obligatoire, des conditionnements, des quantités à respecter au gramme près, etc.

L'ensemble des processus d'élaboration est réalisé **sous l'œil bienveillant mais vigilant** des professionnels qui restent disponibles et à l'écoute pour accompagner les patients dans les missions qui leur sont confiées et peuvent ainsi évaluer leurs ressources personnelles qui sont à maximiser. « *Nous constatons également l'entraide entre les patients, ce sont des petites victoires du quotidien qui apportent une satisfaction collective* » relate l'équipe.



L'AT de Lure accueille en moyenne une quinzaine de patients par an.

### Et l'atelier thérapeutique de Vesoul ?

Le Docteur Anaïs MASOUY, psychiatre, Caroline NOUVION, cadre de Santé, Laurence STAUFFER, infirmière, Myriam MONNIN et Claire SCHAEGIS, aides médico-psychologiques, Mireille LENOTTE, conseillère en économie sociale et familiale, Gaëlle HUMBERT, neuropsychologue, composent l'équipe qui accompagne les patients de notre second AT, situé dans les locaux du CPG vésulien (70G04).

**Son activité est exclusivement fournie par un groupe local détenant plusieurs sociétés spécialisées** dans le packaging mais aussi la conception de fèves de luxe. **Ces différents domaines permettent aux patients de réaliser des tâches variées, également en fonction des capacités et aptitudes de chacun, dans le cadre d'un projet de soins.**

# - FENÊTRE SUR... -

## Nouveaux retraités

De septembre à décembre 2023

- ✓ **Itto ASSIM** - agent hôtelier spécialisé - HJA Valentigney
- ✓ **Sabine BALANCHE** - infirmière - CMPA Belfort
- ✓ **Catherine BALLAY** - secrétaire médicale - Largillière
- ✓ **Véronique BARBEROT** - conseillère en économie sociale et familiale - CHRS Vesoul
- ✓ **Etienne BROCARD** - agent hôtelier spécialisé - Pôle AHS Pierre Engel
- ✓ **Marie-Josée EPLE** - infirmière - Pinel
- ✓ **Didier GREBOT** - infirmier - HJE Lure
- ✓ **Dominique HUGONNET** - aide-soignante - Largillière (sujet âgé)
- ✓ **Anne LERCH** - agent hôtelier spécialisé - Picasso
- ✓ **Gilles MAILLARBAUX** - aide-soignant - Noailles
- ✓ **Bruno MARTINEZ** - animateur technique - SAVS Vesoul
- ✓ **Régine PARVE** - aide médico-psychologique - Pinel
- ✓ **Jean-François VILMARD** - aide-soignant - Pinel
- ✓ **Annie ZABE** - aide-soignante - Pinel

## Concert privé au château

Jan VANEK « Hors les murs »

C'est dans le cadre exceptionnel du Salon d'Honneur Jean-Pierre MICHEL au château de Saint-Rémy-en-Comté qu'un trio de musiciens s'est produit le 6 décembre 2023, devant une centaine de patients et résidents accueillis au sein de nos services.



Cette belle rencontre avec des artistes bienveillants et dotés d'un sens inné du partage s'est déroulée dans le cadre d'un projet du Théâtre vésulien Edwige Feuillère.



## Un premier DuoDay à l'AHBFC

Emploi & handicap, et si on commençait par un duo ?

Le jeudi 23 novembre dernier, l'AHBFC participait pour la première fois, en collaboration avec le Groupe Associatif Handy'Up, au DuoDay, initiative nationale visant à favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap sur le marché du travail.

Magali et Laëtitia, salariées de la blanchisserie au sein d'Handy'Up, ont ainsi été accueillies par Myriam et Marie, respectivement aide médico-psychologique à l'atelier thérapeutique et agent hôtelier spécialisé au sein du centre de psychiatrie générale de Vesoul (photos ci-contre) qui leur ont fait découvrir une partie de leurs missions quotidiennes.

Les participantes témoignent pour les unes d'un accueil bienveillant, pour les autres d'une belle expérience permettant de valoriser leurs métiers auprès de personnes volontaires, inscrites dans une véritable démarche de projet professionnel.

Merci à tous les acteurs qui ont contribué à la réussite de cette journée riche en échanges humains... à renouveler !

