

Édito

Dans sa marche inexorable, le temps qui passe laisse dans le sillage des années qui se succèdent une vague sensation de déjà vécu, comme si nous étions bloqués dans une boucle temporelle nous forçant à revivre indéfiniment la période écoulée : conflits, inflation, crise des matières premières, pénurie de médicaments, de soignants, de médecins... et toujours en filigrane la crise Covid et son cortège de variants.

Dans un contexte aussi peu propice, l'AHBFC, premier opérateur en santé mentale de la région, continue pourtant à avancer et à porter ses projets !

Ainsi, l'inauguration de la Résidence Accueil de Vesoul, proche du Social Club, interviendra au 1^{er} semestre 2023 ; l'EHPAD de Ronchamp, transféré à l'Association il y a seulement 5 ans, devra être reconstruit ; les projets de création d'un Etablissement d'Accueil Médicalisé à Lure et de reconstruction d'un Pôle Handicap Psychique sont aussi sur les rails, etc.

2022 a été une année de certification, la 5^e du genre, s'appuyant sur une nouvelle procédure centrée sur le soin et le patient. 8 experts visiteurs avaient été missionnés par la Haute Autorité de Santé pour porter, sous différents angles, une appréciation indépendante sur le niveau de qualité et de sécurité de nos modes de prise en soins. Dans son rapport définitif, la HAS certifie les établissements sanitaires de l'Association Hospitalière de Bourgogne Franche-Comté avec mention, soit le plus haut niveau : « Haute Qualité des Soins » ! Ce label c'est le vôtre, il est le réel reflet de votre implication !

Et demain ? Vous l'avez compris, l'environnement change et nous oblige à nous réinventer. Il nous contraint à co-construire de nouveaux process permettant une prise en soins optimale en cohérence avec les moyens humains et techniques présents. Et cela, nous le pouvons ! Comme l'écrivait dans son édito de janvier 2017 le Président Jean-Pierre MICHEL : **« Notre Association qui n'a de raison d'être qu'au regard de la personne prise en soins, Patient ou Résident, repose sur cette formidable communauté humaine que nous formons et qui permet la poursuite de grands projets pour les années à venir... »**

Au nom de l'ensemble du Conseil d'Administration et à titre personnel, je vous souhaite, à toutes et à tous, ainsi qu'à vos proches, une belle année 2023 !

Richard MARTINEZ - Président
du Conseil d'Administration de l'AHBFC



SOMMAIRE

- Actualités -

Une Résidence Accueil à Vesoul	2
Évolution du dispositif SAVS	2
90G03 : nouvelle chefferie	3
Nouvelle coordinatrice pour l'UTEP	3
Des AS certifiés en psychiatrie	3
Tovertafel à Largillière	4
Assistante sociale du personnel	4

- Qualité & sécurité des soins -

Objectif certification : une mention pour nos établissements	5
Retour sur les Quali'D 2022	5

- Des missions et des Hommes -

Infirmiers en pratique avancée (IPA)	6
--------------------------------------	---

- Zoom sur... -

Le service des sports	7
-----------------------	---

- Fenêtre sur... -

Nouveaux retraités	8
Mode « upcycling » à Lure	8
Le GEM a emballé pour Noël !	8
Désherbage mécanique	8

- ACTUALITÉS -

Création d'une Résidence Accueil à Vesoul

(Ré)insertion par le logement

Après avoir créé dès 2015 une Résidence Accueil handicap psychique à Valentigney (25), l'AHBFC en ouvre une 2^e sur la ville préfecture de Haute-Saône en ce début 2023, venant ainsi compléter son offre d'accompagnement sur ce bassin avec un dispositif constituant la dernière étape avant le logement ordinaire...

Qu'est-ce que c'est ?

La Résidence Accueil relève du champ social. Elle a pour objectif d'offrir une **solution de logement, dans un cadre semi-collectif, adapté** aux besoins spécifiques des personnes en difficulté sociale présentant des **troubles psychiques stabilisés**.

Située 22 rue de Villersexel à Vesoul, elle se compose de **22 studios semi-meublés** de type T1/T1 bis mais aussi de différents **lieux de vie commune**, notamment un espace détente avec canapé et télévision, un espace café, une salle de restauration, une cuisine, une laverie...

Pour qui ?

La Résidence Accueil s'adresse à un **public adulte souffrant d'un handicap psychique** et nécessitant un suivi renforcé. Les résidents doivent être **autonomes dans les gestes du quotidien, avoir un projet d'insertion sociale** mais aussi **adhérer aux soins**.

Ils doivent également bénéficier d'une **orientation du SIAO** (Service Intégré d'Accueil et d'Orientation).

Pourquoi ?

L'objectif de la Résidence Accueil est de permettre aux résidents de **se (re)construire** à leur rythme, d'**apprendre à vivre en collectivité** et de **favoriser le lien social**.

L'accompagnement proposé valorise l'action simultanée d'intervenants dans les domaines du logement, de l'insertion sociale et professionnelle ou encore du soin afin de **concourir à élaborer et réaliser le projet de vie individuel** du résident.

Avec qui ?

Référente du Social Club, Aline JEANMOUGIN est également référente de cette nouvelle structure. Avec **2 personnels éducatifs**, la Résidence Accueil coordonne l'ensemble des **partenaires** selon les attentes et besoins propres à chaque résident, qu'il s'agisse d'**autres services de l'AHBFC** (CMP, SAVS, CHRS, unités Courbet/Matisse, EAPP, PCPE TSA adulte...) ou d'**organismes extérieurs** (mandataires judiciaires, soignants et aides à domicile, Maison relais, CCAS, CMS, etc.)



Évolution du dispositif SAVS

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

Depuis le 1^{er} septembre 2022, le SAVS porté par l'AHBFC dispose de **130 places d'accompagnement sur la totalité du département de la Haute-Saône**.

Auparavant 90 places étaient proposées sur Vesoul et son agglomération et 10 autres à Luxeuil-les-Bains, 30 places supplémentaires ont donc été créées pour couvrir tout le territoire haut-saônois avec une répartition en **3 secteurs** :

- ✓ **70 places sur le secteur de Vesoul** incluant Rioz, Saint-Rémy-en-Comté, Jussey...
- ✓ **30 places sur le secteur de Lure** incluant Luxeuil-les-Bains, Héricourt...
- ✓ **30 places sur le secteur de Gray**.

Pour rappel, chaque usager accompagné par le SAVS doit disposer d'une **orientation de la MDPH** (maison départementale des personnes handicapées).

Renseignements complémentaires auprès du Social Club (SAVS & CHRS) : 03 84 76 56 10 ou socialclub@ahbfc.fr

- ACTUALITÉS -

90G03 : nouvelle chefferie

Psychiatrie générale du Territoire de Belfort

Le Docteur Françoise SCHNEIDER souhaitant réduire son activité médicale et cesser ses fonctions de chef de service de l'intersecteur 90G03, un appel à candidatures a été lancé auprès de la communauté médicale. Le Docteur Tudor SIMIONESCU (photo), qui s'est positionné pour lui succéder, occupe ce poste depuis ce début 2023.



Après un début de carrière en Roumanie, ce praticien a intégré l'Association en 2013 en qualité de psychiatre au sein du secteur de psychiatrie générale du Pays d'Héricourt (70G02).

Son projet de service se concentre sur l'**accessibilité aux soins de proximité**, la **qualité de l'offre de soins**, la **continuité** et la **cohérence de la prise en charge du patient** dans un contexte de ressources humaines difficile.

Nouvelle infirmière coordinatrice pour l'UTEP

Unité Transversale d'Education du Patient

Cette équipe ressource visant à favoriser le développement de l'éducation thérapeutique au sein de l'établissement a été mise en place dès 2012 à l'AHBFC. L'arrivée d'une nouvelle coordinatrice à l'automne dernier est l'occasion de rappeler ses missions.

Infirmière Diplômée d'Etat en 2020, Juliette HELLEU (photo) a poursuivi ses études par un Master en santé publique, spécialisé dans la promotion de la santé et l'éducation thérapeutique. En parallèle de sa formation, elle a réalisé plusieurs missions de remplacement en tant qu'IDE sur l'Aire Urbaine, notamment à l'AHBFC en raison de son intérêt pour la psychiatrie, mais aussi auprès de mineurs non accompagnés présentant diverses problématiques de santé.



Depuis octobre 2022, elle occupe le poste de coordinatrice de l'UTEP afin d'**accompagner la réalisation des projets d'éducation thérapeutique du patient (ETP)** : psychoéducation, entraînement aux habiletés sociales, etc.

Des AS certifiés en psychiatrie

Formation professionnelle continue

En 2022, 7 aides-soignants exerçant à l'AHBFC ont suivi une formation visant à approfondir leurs connaissances en psychiatrie et développer leurs compétences cliniques pour leur permettre de réaliser des soins plus adaptés. À l'issue, tous ont obtenu leur « **certificat AS en psychiatrie** », avec mention !



Le service formation a organisé une remise de diplômes le 9 janvier dernier (photo) afin de **féliciter cette première promotion pour son investissement** et de **valoriser les formations proposées au sein de l'Association**.

Elle assure ainsi :

- ✓ un **appui méthodologique** aux équipes de terrain dans la **construction de leurs projets d'ETP** : identification des besoins, recherche d'outils pédagogiques adaptés...
- ✓ la **formation des soignants à l'ETP** en général, pour le soutien aux familles ou encore d'une équipe en particulier pour la mise en place d'un programme (par exemple Profamille) ou l'utilisation d'un jeu éducatif ;
- ✓ la **promotion de la démarche d'ETP** ;
- ✓ la **participation à la recherche en soins**.

Juliette explique souhaiter « *être une ressource pour les équipes, à la fois en les déchargeant du volet administratif des projets mais aussi en faisant le lien entre les différents services pour que les outils créés puissent être mutualisés.* »

De nombreuses ressources sont déjà disponibles qu'elle souhaite pouvoir prochainement mettre à disposition de l'ensemble des équipes via intranet.

Basée sur le site Pierre Engel à Bavilliers, elle est également présente une fois par semaine à Saint-Rémy-en-Comté et joignable au 03 84 97 26 76 ou 03 84 57 43 69.

- ACTUALITÉS -

Tovertafel à Largillière

Une « table magique » !

Projetant sur une table ou au sol des jeux interactifs et sensoriels (lumières, musique...) conçus pour les personnes présentant des troubles cognitifs, cette console innovante est un véritable outil thérapeutique.

Installée il y a un an dans l'ancien pavillon Villon/Ronsard sur le site de Clairefontaine, la tovertafel a déménagé à l'instar des patients et des professionnels vers les locaux plus adaptés de l'unité Largillière à Saint-Rémy-en-Comté au début de l'été 2022.

Le **travail sur la sensorialité** est un volet important des prises en soins réalisées au sein de ce service où sont hospitalisés au long cours des **adultes présentant une déficience intellectuelle sévère parfois associée à des troubles du spectre autistique**. Avec cette table magique, on peut « *éveiller plusieurs sens avec différents niveaux et usages possibles* » explique Isabelle GUICHET, socio-esthéticienne. Elle cite par exemple « *une patiente très agitée qui reste concentrée 15 minutes avec la tovertafel, cela permet de canaliser les états anxieux.* » Certains jeux peuvent aussi « *contribuer à la rééducation à la mobilité* » complète Urvan BALLARINI, infirmier à Largillière. L'activité peut être réalisée **individuellement comme en groupe**. Plus de la moitié des 19 patients sont réceptifs à cette **prise en soins non médicamenteuse** qui peut vite apaiser certaines tensions.

Le matériel, **accessible à l'ensemble des soignants** (infirmier, aide-soignant, ergothérapeute...) et même aux étudiants, est **très simple et rapide d'utilisation** (sans protocole particulier) ce qui est très appréciable pour les professionnels dont le temps est compté. Cet outil ludique permet de « *passer un moment de divertissement avec le patient, un temps d'échanges différents de ceux que l'on peut avoir lors des soins de nursing.* »



Un financement a été sollicité dans le cadre d'un appel à projets pour que l'EHPAD Chantefontaine puisse bénéficier d'une tovertafel...

Assistante sociale du personnel

Un accompagnement individuel

Dans le cadre de sa politique sociale, l'AHBFC souhaite proposer à ses collaborateurs qui le souhaiteraient d'avoir recours à un service social qui leur est dédié : explications.

Les missions d'un assistant social du travail sont d'informer et d'**accompagner individuellement les salariés** dans les domaines suivants :

- ✓ **difficultés familiales** : séparation, décès, modes de garde, scolarité, santé des proches (proche aidant, AJPP...), relations intergénérationnelles, etc.
- ✓ accès, maintien et droits au **logement** ;
- ✓ évaluation et **accompagnement budgétaire**, (sur)endettement ;
- ✓ accès aux dispositifs d'**aide sociale** et aide aux **démarches administratives**.

En fonction des problématiques rencontrées par les demandeurs, il les **oriente vers les organismes compétents** tels que :

- ✓ CPAM, CAF, MSA... ;
- ✓ Caisses de retraite de base et complémentaire ;
- ✓ Action Logement, bailleurs sociaux, etc. ;
- ✓ FONGECIF ou autres OPACIF ;
- ✓ MDPH ;
- ✓ Maintien dans l'emploi (invalidité/incapacité).

Cette nouvelle fonction au sein de l'Association sera assurée à partir du 1^{er} trimestre 2023 par Valérie ROYER (photo). Assistante de service social diplômée, elle a exercé ce métier au sein de l'intersecteur de psychiatrie du sujet âgé de la Haute-Saône entre 2012 et 2018



avant de rejoindre le service ressources humaines de l'AHBFC en tant que gestionnaire de la protection sociale. Directement rattachée au Directeur des Ressources Humaines, elle réalisera ses missions dans le **respect du secret professionnel**.

Son bureau sera basé sur le site de Clairefontaine mais **des permanences seront régulièrement proposées sur différents sites de la Haute-Saône et de l'Aire Urbaine**.

Des actions collectives de prévention, de sensibilisation et d'information sur différentes thématiques (par exemple le handicap) pourront également être organisées.

- QUALITÉ & SÉCURITÉ DES SOINS -

Objectif certification : une mention pour nos établissements



Tous les voyants sont au vert !

Suite à la visite en juin dernier de ses établissements sanitaires par la Haute Autorité de Santé (HAS), l'AHBFC a reçu en fin d'année le rapport officiel et définitif reprenant les résultats de la certification 2022 : le Centre Hospitalier Spécialisé de Saint-Rémy & Nord Franche-Comté ainsi que l'Unité de Soins de Longue Durée La Chênaie sont certifiés avec mention pour la qualité de l'organisation des soins.

Le résultat de certification obtenu et reconnu par des pairs (experts mandatés par la HAS) reflète le niveau de qualité et de sécurité des soins délivrés par les équipes pluridisciplinaires de l'établissement. Ce score, qui correspond au **niveau le plus satisfaisant du référentiel**, intègre également le point de vue des patients sur leur expérience.

Ce bilan très positif est le fruit de l'investissement sans faille des professionnels de l'Association qui ont aussi su se mobiliser pour répondre aux sollicitations des experts de la HAS. La dynamique qualité va se poursuivre sous l'impulsion du COPIL Qualité qui définira les grandes orientations pour l'année à venir...

Retour sur les Quali'D 2022

Semaine de la Sécurité des Patients (SSP)

Cette opération annuelle de sensibilisation dans laquelle s'inscrit l'AHBFC s'est notamment traduite par l'organisation en novembre et décembre derniers de 3 journées d'ateliers thématiques destinées aux professionnels sur 3 des principaux sites de l'Association (Saint-Rémy-en-Comté, Pierre Engel à Bavilliers et Jean Messagier à Montbéliard, photos ci-contre).

Les animations proposées lors de cette nouvelle édition ont permis de sensibiliser **près de 120 professionnels** sur plusieurs thèmes spécifiques :

- ✓ la **chute**, via un atelier de simulation de vieillissement,
- ✓ la **fausse route** à travers un serious game suivi d'un rappel des gestes d'urgences,
- ✓ l'**hygiène des mains** et la vaccination,
- ✓ la **Commission Des Usagers (CDU)** avec la participation d'un représentant et d'un usager.

Les participants à ces ateliers ludiques et pédagogiques, qui se sont déroulés dans la bonne humeur et la convivialité, ont fait part de leur satisfaction générale dans leurs réponses à l'enquête et plébiscité la reconduction des ateliers ainsi que leur diversification.

« Les ateliers pourront à nouveau revoir le jour au gré des besoins identifiés dans les unités » précise la cellule qualité qui pilote l'organisation de ces Quali'D.



- DES MISSIONS ET DES HOMMES -

Infirmiers en pratique avancée (IPA)

Un tout nouveau métier en cours d'intégration

Il y a 2 ans, était présentée dans ce journal d'établissement une nouvelle possibilité d'évolution professionnelle pour les infirmiers : devenir IPA. Fidèle à sa politique de formation qualifiante, l'AHBFC soutient ses collaborateurs qui souhaitent accéder à ce nouveau métier. Cette opportunité avait déjà été saisie par 2 d'entre eux qui réalisaient alors la 1^{ère} année du cursus... Diplômés en 2022, ils sont les premiers à exercer cette fonction au sein de l'Association et seront rejoints prochainement par 4 autres professionnels suivant eux aussi cette formation universitaire de 2 ans : témoignages...



CLÉMENTINE MENNETREY
& FABRICE LALLEMAND,
IPA À L'AHBFC

Étudiante en 1^{ère} année (tronc commun), Annie DAVAL est infirmière diplômée depuis 2009 et titulaire d'un DU en éducation thérapeutique, une thématique sur laquelle elle s'est investie en participant à la mise en place au CMP de Montbéliard de programmes destinés aux patients mais aussi aux familles : « ces actions m'ont montré l'importance de toujours acquérir de nouvelles connaissances [...] C'est aussi s'inscrire dans une évolution nécessaire aux besoins de santé d'aujourd'hui. »

Actuellement en 2^e année mention **psychiatrie et santé mentale**, Catherine FAIVRE est infirmière à l'AHBFC depuis 1998 : « J'avais envie d'évoluer professionnellement et la formation d'IPA m'a tout de suite intéressée car elle proposait une autre approche et surtout permettait de rester dans la **relation de soin** [...] Je vois l'IPA comme une infirmière avec une **expertise clinique**, un maillon en plus dans le parcours de soin qui est vraiment là pour **créer du lien**, collaborer et qui a une **vision globale de la personne soignée**. »

L'un de ses camarades de promotion, Nicolas GUEHL, s'est réorienté en 2012 vers une formation en soins infirmiers au cours de laquelle « la psychiatrie est devenue une évidence. » Sa dernière expérience au sein de l'unité de réhabilitation psychosociale du CPG d'Héricourt lui a « permis de prendre conscience que le monde de la santé évolue : en m'engageant dans la formation IPA j'ai fait le choix de faire partie de cette évolution [...] Les compétences de l'IPA ne s'arrêtent pas au chevet du patient : la **recherche en sciences infirmières**, l'**amélioration des pratiques**, l'**ingénierie de formation** sont également des compétences que l'on développe au cours de notre formation. »

Tous s'accordent sur le travail et l'investissement conséquents requis durant ces 2 années intensives alternant cours théoriques et stages « **mais l'enrichissement professionnel et humain en vaut la peine** » !

Les 2 IPA en fonction ne regrettent pas non plus...

Infirmière en pratique avancée, mention **pathologies chroniques stabilisées et polyopathologies courantes en soins primaires**, Clémentine MENNETREY exerce ses missions à l'EHPAD/USLD La Chênaie (Saint-Rémy-en-Comté) où elle est en charge du suivi des **résidents en lien avec les médecins généralistes et psychiatre**.

Son rôle est bien identifié par les équipes soignantes qui se réfèrent facilement à elle, à l'instar des résidents. « *Si besoin je redirige la demande vers le médecin* » : cette première évaluation est un **gain de temps pour les professionnels médicaux**. « *Je travaille aussi avec des spécialistes externes à l'Association et il n'y a pas de réticence de leur part, ils voient l'intérêt du rôle de l'IPA.* »

Le constat de cette **bonne intégration** est semblable pour Fabrice LALLEMAND, IPA psychiatrie et santé mentale, qui partage quant à lui son temps entre les CMP de Lure et Luxeuil-les-Bains, où il réalise des **consultations de psychogériatrie auprès des patients**, et 4 structures médico-sociales, à Saint-Rémy-en-Comté, Gray et Héricourt, où il assure le **suivi des résidents présentant des troubles psychiques**, toujours en lien avec le médecin référent mais aussi avec les médecins généralistes libéraux. Avec leurs **spécialités complémentaires**, les 2 IPA travaillent en binôme sur La Chênaie, une « **collaboration très pertinente pour cette population**. » Clémentine a le projet de mettre en place plus d'activité physique en travaillant avec l'ensemble des équipes et en sensibilisant aux bénéfices sur le vieillissement, les chutes...

« *On devient des référents de structure et d'une thématique avec aussi un rôle de formation des équipes* » précise Fabrice. Ils sont également **directeurs de mémoire** pour un groupe de 3 étudiants infirmiers, chacun dans leur domaine d'expertise (crise suicidaire / contention chez les patients déambulants souffrant d'Alzheimer et troubles apparentés). Les IPA sont intégrés au groupe transversal de **recherche en soins** de l'AHBFC afin de contribuer à son développement.

- ZOOM SUR... -

Le service des sports à Saint-Rémy-en-Comté/Clairefontaine

Activités physiques adaptées (APA)

Rattachée à la Direction des Soins Infirmiers (DSI), l'équipe présente sur les sites historiques de l'établissement s'est progressivement étoffée en 2022 afin d'élargir le panel d'activités physiques et sportives proposées aux bénéficiaires et d'individualiser davantage ce volet de la prise en soins.

Avec 4 nouvelles recrues arrivées l'an dernier (dont un ancien stagiaire, Léo, qui a choisi d'intégrer l'AHBFC à l'issue de sa formation), le service des sports se compose désormais de **6 professionnels** (hors équithérapie et encadrement). Tous **éducateurs sportifs**, ils sont issus de différentes filières du domaine du sport et de la santé et ont bénéficié en interne de formations spécifiques à l'accompagnement de publics souffrant de troubles psychiques.



Ils interviennent sur l'ensemble des unités sanitaires des sites de Saint-Rémy-en-Comté et Clairefontaine mais aussi ponctuellement sur d'autres structures du bassin haut-saônois dans le cadre de projets spécifiques (maison d'accueil spécialisé Amboise, hôpital de jour de psychiatrie infanto-juvénile Azur à Vesoul...). NB : Sur l'Aire Urbaine, c'est l'association Siel Bleu qui intervient pour proposer des activités physiques adaptées aux patients et résidents.

« Nous travaillons uniquement sur prescription médicale » explique l'équipe, « en utilisant les différentes familles d'activités (sports collectifs, individuels, de pleine nature) qui sont des vecteurs de soins permettant de répondre aux objectifs thérapeutiques individuels. »

Fonction notamment des pathologies, ceux-ci sont très variés, il peut s'agir « de (re)donner le goût du sport, d'améliorer la confiance en soi, les relations sociales, etc. »

Les équipements et locaux à leur disposition (gymnase de Clairefontaine, salles de musculation sur les 2 sites ainsi qu'au sein de l'unité de soins sans consentement Renoir à Saint-Rémy-en-Comté) leur permettent de développer de multiples activités. De nouveaux matériels sont même attendus pour expérimenter de nouvelles pratiques telles que la marche nordique ou encore les arts du cirque...

Maillon de la prise en charge pluridisciplinaire, le service des sports permet de soulager les équipes et de faire baisser les tensions et l'agressivité au sein des unités : « l'activité physique est un traitement efficace non médicamenteux » souligne David, avec « **des effets à court et à long termes.** »

Présent avec Sylvie depuis plusieurs années, ils apprécient d'être plus nombreux pour pouvoir proposer **plus de créneaux d'activités adaptés aux profils et besoins de chaque patient**, avec par exemple des séances de piscine ou encore des randonnées adaptées. Travaillant la plupart du temps en binômes, ils sont plus réactifs avec la possibilité de détacher du temps pour un patient si besoin. Des **activités collectives mixant des patients issus de différents services** sont aussi organisées par l'équipe car elles présentent un véritable intérêt pour tous : « cela (re)valorise les personnes plus déficitaires car celles

qui sont hospitalisées en court séjour sont généralement très empathiques et les aident, créant souvent une belle cohésion. »

Très attendue par les patients, la **participation à des compétitions adaptées** permettant la rencontre avec d'autres hôpitaux psychiatriques, dans le cadre de l'association Sport-en-Tête, est également facilitée par le renforcement de l'effectif du service. L'établissement a par exemple pris

part à la Coupe de l'Est de Basket Ball le 10 novembre 2022 et peut se féliciter d'une 2^e place sur 6 hôpitaux présents.

Un tournoi de pétanque interne a aussi lieu au début de l'automne depuis une dizaine d'années, une journée conviviale qui « récompense les patients en séjour long s'investissant toute l'année sur cette activité ! »

Environ 35 créneaux d'activités sont proposés chaque semaine avec une moyenne de 250 prises en charge hebdomadaires

- FENÊTRE SUR... -

Nouveaux retraités

De septembre à décembre 2022

- ✓ **Dominique CLEMENT** - directeur système d'information - service informatique
- ✓ **Patricia JAUMES** - infirmière - Cézanne
- ✓ **Pascal MARAFFI** - infirmier - CMPA Vesoul
- ✓ **Catherine MILOT** - secrétaire - cellule qualité
- ✓ **Carole ODRION** - agent qualifié - EHPAD Chantefontaine
- ✓ **Patricia POUTOT** - aide-soignante - HJE Azur
- ✓ **Nathalie SIMONIN** - infirmière - MAS Amboise
- ✓ **Arlette THOMAS** - agent hôtelier spécialisé - Ronsard
- ✓ **Sylvie VERNEREY** - infirmière - Pinel

Mode « upcycling » à Lure

Partenariat ressourcerie & CATTTP

À l'occasion de la Semaine Européenne de la Réduction des Déchets, dédiée l'an dernier au textile, la ressourcerie de Lure a organisé un défilé de mode avec les centres d'activités thérapeutiques à temps partiel de Lure et Luxeuil-les-Bains le 25 novembre.

16 tenues thématiques avaient été réalisées par les participants à ce projet à partir d'objets détournés de leur usage habituel et de divers matériaux recyclés.

Le public, venu nombreux, a pu découvrir les créations portées par 9 patients et 2 soignants ainsi que par les employés de la ressourcerie et des élèves de l'ITEP de Lure qui ont défilé en musique sur une scène éphémère, sous les applaudissements !



Le GEM a emballé pour Noël !

De nombreux paquets confectionnés

De début novembre 2022 jusqu'à la veille de Noël, les adhérents du Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM) vésulien La Chaumière étaient présents tous les après-midis au King Jouet de Vesoul pour emballer les achats que les clients du magasin souhaitaient glisser sous le sapin...

Cette action a nécessité un véritable investissement sur la durée de leur part mais aussi des animatrices du GEM et de quelques professionnels de l'EAPP venus ponctuellement en renfort. L'opération, réalisée avec succès, contribue à leur objectif d'image dans la cité mais aussi au financement de leurs projets 2023 grâce aux dons collectés pour leur association dans ce cadre.



Désherbage mécanique

Loi « Zéro phyto »

Nos établissements étant concernés depuis juillet 2022 par l'interdiction de l'usage des pesticides, l'AHBFC a fait l'acquisition d'une désherbeuse (photo).

Cette nouvelle machine va permettre de réaliser l'entretien des différentes surfaces de nos sites (routes, trottoirs, caniveaux, joints, pavés...) sans utiliser de produits phytosanitaires, une alternative plus respectueuse

de l'environnement et de la santé de tous, notamment des 5 collaborateurs du service des espaces verts (DSL). Munie d'un déflecteur limitant les projections pour un travail sécurisé, elle est « légère, maniable et facilement transportable » explique Mathilde JAQUET, responsable de ce service qui intervient principalement sur le bassin haut-saônois mais aussi sur l'Aire Urbaine si besoin.

