

## Édito

**L'**AHBFC n'est pas une entité séparée de ce qui l'entoure. Son fonctionnement interne est une composante importante mais elle est tributaire des interactions extérieures, source majeure des déséquilibres. Ainsi, il s'agit d'une recherche constante d'équilibre dans un complexe de système et de sous-système.

Après des années de COVID, durant lesquelles la peur s'est installée, l'anxiété s'est transformée en troubles anxieux en partie sous le poids de facteurs environnementaux, vous avez su garder votre détermination malgré tout, continuer la prise en charge des malades et donner une existence aux personnes cloîtrées à leur domicile, que celui-ci soit en ville ou dans des structures institutionnelles.

Ensuite, devant les revendications de la fonction publique hospitalière, les pouvoirs publics ont répondu par une grande revalorisation financière de ce secteur, en oubliant quelque peu l'ensemble des acteurs qui œuvrent pour la santé publique en général et pour la santé mentale en particulier. Une grande disparité a été instaurée avec les autres secteurs, dont le nôtre, sans pour autant améliorer la situation de l'hôpital public.

De façon factuelle et ponctuelle, nous nous efforçons de redistribuer les marges disponibles à l'ensemble du personnel, au travers de primes, pour atténuer l'écart existant. Je sais que cela est insuffisant aux yeux de certains... Il nous faut, encore, lutter pour la reconnaissance de notre mission de service public et d'intérêt général.

Mais notre système sociétal génère ses propres difficultés et contraintes, il nous amène à modifier notre regard, en tenant compte de la désaffection du monde de la santé au moment où les besoins sont grandissants. Ce regard nouveau, élargissant le champ de vision pour mieux appréhender la réalité non modifiable, nous guidera, vraisemblablement, vers la reconsidération de nos organisations pour adapter nos forces et nos moyens aux besoins de la population, afin de trouver un équilibre dans vos activités professionnelles. Sachez que cela a toujours été le but de mon action, pour que tout le sens soit donné à la prise en charge du patient et la reconnaissance de son existence.

Je sais qu'au sein de l'AHBFC existent les forces qui nous permettront de répondre aux changements sociétaux en cours.

**Luc BÉNET**  
Directeur Général de l'AHBFC



## SOMMAIRE

### - Actualités -

L'AHBFC présentée en vidéo	2
PCPSM : nouveau site internet	2
Lancement d'Hublo	2
Réorganisation du service 70I01	3
Fête de l'été à la MAS Le Village de la Forge	4
Bavilliers intergénérationnel	4
Économies d'énergie	4

### - Qualité & sécurité des soins -

Certification : 1 <sup>er</sup> bilan...	5
--	---

### - Des missions et des Hommes -

Le PASA à l'EHPAD Chantefontaine	6
----------------------------------	---

### - Zoom sur... -

Mise en place d'une conciergerie à l'AHBFC !	7
--	---

### - Fenêtre sur... -

Nouveaux retraités	8
Prudence sur les voies de circulation de l'établissement	8
Barquettes repas et recyclage	8

# - ACTUALITÉS -

## L'AHBFC présentée en vidéo

 **Abonnez-vous à notre chaîne YouTube !**

**D**évoilé lors de l'Assemblée annuelle du 30 juin 2022, un tout nouveau support de communication de l'Association Hospitalière de Bourgogne Franche-Comté est disponible en ligne depuis cet été sous la forme d'une vidéo de présentation de quelques minutes.

Histoire, statuts, maillage territorial, offre de soins et d'accompagnement, professionnels, projets d'avenir... (Re)découvrez en images l'AHBFC, acteur régional majeur en psychiatrie et santé mentale gérant des établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux sur 3 départements grâce à l'engagement d'une communauté pluridisciplinaire de 2 000 collaborateurs ! *Merci encore à toutes celles et ceux qui ont contribué à cette réalisation.*

## Lancement d'Hublo

### Une nouvelle plateforme pour gérer les remplacements



**L**e 20 juin 2022, l'AHBFC a déployé Hublo à destination de ses professionnels, un outil moderne visant à optimiser la gestion des remplacements dans le monde de la santé...

Les objectifs d'Hublo sont multiples :

- ✓ **Alerter les bonnes personnes au bon moment**, en fonction de leurs compétences et disponibilités ;
- ✓ Réduire le temps passé au téléphone et **gagner du temps dans la recherche de remplaçants** ;
- ✓ **Fidéliser le réseau** de remplaçants ;
- ✓ **Piloter les remplacements** grâce à un ensemble de statistiques disponibles directement depuis la plateforme.

Pour les remplaçants potentiels, l'application présente plusieurs avantages :

- ✓ Une **sollicitation adaptée**, car ils s'inscrivent volontairement, et ne sont alertés qu'en fonction de leurs disponibilités ;
- ✓ Une **communication moins intrusive**, qui garantit l'application de l'accord relatif au droit à la déconnexion ;
- ✓ Une solution qui permet de garantir un **accès équitable** à toutes les offres de remplacement de l'Association ;
- ✓ La **liberté d'accepter ou non** les missions proposées, selon les critères définis par les salariés.

## PCPSM : nouveau site internet

[coordination-sante-mentale.fr](http://coordination-sante-mentale.fr)

**L**es Plateformes de Coordination en Psychiatrie et Santé Mentale de la Haute-Saône et de l'Aire Urbaine (portées par l'AHBFC) ont lancé un nouveau portail web en ligne depuis le mois de juillet dernier.



Une double interface permet d'accéder à la plateforme souhaitée, chacune proposant un annuaire avec une carte interactive, des actualités... ainsi qu'un espace réservé aux partenaires pour le partage de documents. Objectifs : communiquer sur la **dynamique partenariale** de ces dispositifs mais aussi contribuer à la **déstigmatisation du champ de la santé mentale**...

Afin de faciliter la prise en main de l'outil, une formation a été dispensée à l'ensemble de l'encadrement et un guide est à destination des collaborateurs, ainsi que la hotline Hublo.

Depuis le 11 juillet dernier, le processus de validation des heures supplémentaires a été revu, afin de gagner en réactivité, en laissant l'autonomie à l'encadrement supérieur et de proximité.

### Hublo à l'AHBFC : chiffres-clés (données à début septembre)

**496 salariés** sont déjà inscrits sur la plateforme ;  
**590 missions de remplacement** ont été réalisées par ce biais, soit **4 900 heures**.

Les premiers retours d'expérience sont globalement positifs, les cadres parlent notamment de « *gain de temps* » et de « *meilleure lisibilité* ».

# - ACTUALITÉS -

## Réorganisation du service 70101

### Nouveau dispositif pour la pédopsychiatrie en Haute-Saône

**R**ésultat d'un travail commun de l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire (médecins, encadrement, soignants et non soignants) de l'intersecteur de psychiatrie infanto-juvénile haut-saônois, une nouvelle organisation se met progressivement en place. Elle a pour objectif de continuer à offrir une prise en soins de qualité adaptée aux besoins des enfants et adolescents du territoire en s'adaptant aussi au contexte de pénurie de professionnels de santé, notamment médicaux. Il s'agit également de poursuivre le travail en étroite collaboration avec les secteurs adultes pour préparer au mieux le passage des patients vers la psychiatrie générale le cas échéant.

Pour mémoire, le 70101 offre des réponses de proximité avec différentes unités implantées sur 5 villes du bassin haut-saônois : Vesoul, Lure, Luxeuil-les-Bains, Gray et Jussey. Les changements opérés ou à venir sont détaillés ci-après.

Le fonctionnement des 2 unités d'hospitalisation se trouvant au sein du CPIJ (centre de psychiatrie infanto-juvénile) des Haberges à Vesoul a été repensé pour individualiser davantage les prises en soins avec une approche systémique globale, créer plus de lien entre elles et avec les partenaires du réseau (soins, sociaux, éducatifs, etc.) afin de **fluidifier le parcours du patient**.

- ✓ L'unité **Horizon** proposera uniquement des **hospitalisations à temps complet** avec une capacité de 6 places, dont un lit dédié aux hospitalisations séquentielles, s'adressant à des enfants et adolescents présentant des **pathologies aiguës**.
- ✓ L'unité Topaze devient l'**hôpital de jour Azur** : d'une capacité de 7 places, il accueillera, du lundi au vendredi de 9h à 17h, des patients âgés de **12 à 17 ans** souffrant de troubles de la personnalité, dont des troubles psychotiques.
- ✓ Ces nouvelles modalités vont aussi permettre la création dès ce mois de septembre 2022 d'une **équipe mobile et de liaison** qui aura des missions d'évaluation, d'orientation et de coordination auprès des **enfants déjà connus par les dispositifs de soins hospitaliers de l'AHBFC** précités. Elle facilitera le lien entre les structures ambulatoires et hospitalières et interviendra, en post-hospitalisation (pour une durée de 6 mois), sur les lieux de vie de l'enfant suivi, notamment à domicile. Elle a pour objectif d'**éviter les réhospitalisations** en aidant à la détection des signes d'alerte et en facilitant le passage vers les CMP (centres médico-psychologiques). Issus du CPIJ, les infirmiers qui interviendront dans cette équipe ont une bonne connaissance des pathologies et spécificités en pédopsychiatrie.

- ✓ Sur **Jussey**, le CMP est devenu depuis mai dernier une **antenne du CMP de Vesoul** : les entretiens médicaux sont désormais réalisés sur la ville préfecture ainsi que les entretiens infirmiers de première intention ; en revanche les suivis infirmiers et psychomoteurs ont toujours lieu au sein du site jusséen, les mardi et mercredi. « *Il s'agit d'une antenne de suivi de proximité et non plus d'une unité de consultation* » explique le Docteur Yves BOLMONT, pédopsychiatre chef de service.



de gauche à droite : FANNY ANDRE, CADRE SUPÉRIEURE DE SANTÉ DU 70101, XAVIER MARGUIER ET SONIA LANCE, INFIRMIERS DE L'ÉQUIPE MOBILE ET DE LIAISON DU CPIJ DES HABERGES, DR YVES BOLMONT, MÉDECIN-CHEF DU 70101

Par ailleurs, pour information, la **MDA 70** (maison de l'adolescence de la Haute-Saône, gérée par l'AHBFC) **vient d'ouvrir à Jussey une 6<sup>e</sup> permanence**. Espace d'accueil, d'écoute, d'information, d'orientation, de soutien et de prévention, la MDA a pour vocation d'apporter une réponse adaptée aux difficultés liées à la période de l'adolescence en orientant, si besoin, le public vers la ou les structures adéquates.



# - ACTUALITÉS -

## Fête de l'été à la MAS Le Village de la Forge

**Kermesse, vide-grenier et concert ouverts au public**

**L**e 11 juin dernier, c'est sous un soleil radieux que l'arrivée de la saison estivale a été célébrée à la Maison d'Accueil Spécialisée d'Héricourt, un événement ouvert à tous pour la première fois...

« Il s'agissait de *permettre aux résidents de renouer avec leurs proches après une période compliquée par la COVID mais aussi d'ouvrir sur l'extérieur leur lieu de vie encore méconnu des Héricourtois* » explique Valérie VALLAT, cadre de santé référente de la structure.

Résidents et professionnels ont ainsi tout mis en œuvre pour faire de cette journée un moment festif : jeux de kermesse, vide-grenier, exposition de tableaux réalisés au sein de l'atelier Arcadie, animation musicale avec le groupe Young Old, petite restauration...

Ces divertissements avaient aussi pour objectif de **contribuer au financement du projet de voyage à Paris de plusieurs résidents en 2023.**



« *Devant l'engouement des familles, une nouvelle édition est au programme devrait avoir lieu l'année prochaine !* »

## Bavilliers intergénérationnel

**Chasse au trésor**

**L**es équipes de soins du site Pierre Engel poursuivent le développement des liens intergénérationnels...

Les patients de l'hôpital de jour (HJ) de psychiatrie du sujet âgé Mondrian avaient en effet réservé une belle surprise à ceux de l'HJ pour enfants de l'Aire Urbaine cet été : à leur retour de vacances, les jeunes patients ont ainsi découvert de nombreux galets joliment décorés parsemés dans le parc de leur unité.

Cette **chasse aux galets** accompagnée par les soignants s'est déroulée avec enthousiasme, « *nous pouvions entendre les enfants exprimer leur surprise et leur joie lorsqu'ils trouvaient une partie du trésor !* » Ils ont décidé de déposer

leur butin aux pieds des plants de tomates en guise de décoration.

Cette belle expérience encourage les professionnels à **renouveler** et à **intensifier** les échanges intergénérationnels.



## Économies d'énergie



**Des objectifs à atteindre collectivement**

**L'**AHBFC s'investit de longue date en faveur du développement durable, une préoccupation inscrite dans son projet institutionnel qui devient plus que jamais majeure dans le contexte actuel.

Conformément au « décret tertiaire », l'Association vient de renseigner sur la plateforme OPERAT les consommations d'énergie (fuel, gaz, électricité...) de certains de ses bâtiments. On note une **amélioration de 36%** par rapport à l'année de référence (2013), notamment grâce aux **travaux déjà réalisés suite aux préconisations du bilan carbone** (relamping, isolation...), à nuancer par l'arrêt de l'utilisation d'anciens bâtiments.

Pour atteindre les objectifs nationaux fixés à court et moyen termes, d'autres travaux plus conséquents devront être entrepris mais **notre impact environnemental peut aussi être réduit grâce aux « éco-gestes » de chacun** : éteindre les éclairages inutiles, couper le chauffage avant d'aérer, etc. *D'après les études, le comportement des utilisateurs peut permettre à lui seul jusqu'à 30% de baisse de la consommation énergétique !*

Décret tertiaire		
-40% en 2030	-50% en 2040	-60% en 2050

# - QUALITÉ & SÉCURITÉ DES SOINS -

## Certification : 1<sup>er</sup> bilan...

... en attendant le rapport définitif de la Haute Autorité de Santé

**D**u 21 au 24 juin dernier, les établissements sanitaires de l'AHBFC ont reçu la visite d'experts missionnés par la HAS pour évaluer le niveau de qualité et de sécurité des soins. Le résultat final de cette 5<sup>e</sup> visite de certification ne sera connu que courant du 2<sup>nd</sup> semestre 2022, néanmoins les experts nous ont fait part lors des restitutions de leurs impressions générales pour chaque chapitre...

### Chiffres clés

- 4 jours de visite
- 8 experts visiteurs
- 29 structures visitées
- 30 patients rencontrés
- 65 rencontres avec les professionnels

## CHAPITRE 1 - Le patient

### Les experts ont apprécié :

- ✓ L'attention portée au patient durant sa prise en charge
- ✓ La qualité des informations données au patient
- ✓ La prise en compte du contexte social, des préférences et besoins des patients
- ✓ L'organisation de la transition des secteurs enfants vers les secteurs adultes

### Pistes à consolider :

- ✓ L'information aux patients concernant le rôle des représentants des usagers et les directives anticipées
- ✓ La promotion des associations d'aide aux patients
- ✓ La réévaluation de la douleur



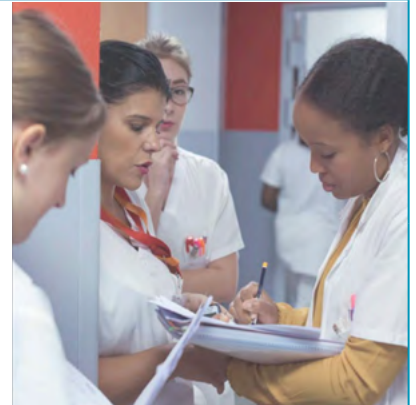
## CHAPITRE 2 - Les équipes de soins

### Les experts ont apprécié :

- ✓ La coordination de la prise en charge entre professionnels
- ✓ La pertinence des décisions thérapeutiques et leur mise en œuvre
- ✓ La maîtrise des pratiques soignantes (médicaments, risques infectieux...)
- ✓ La gestion des événements indésirables

### Pistes à consolider :

- ✓ L'évaluation des délais de prise en charge et d'accès aux soins
- ✓ La généralisation de la conciliation médicamenteuse
- ✓ La gestion des récurrences d'épisodes de violence



## CHAPITRE 3 - L'établissement de santé

### Les experts ont apprécié :

- ✓ L'implication dans le projet territorial
- ✓ L'implication des représentants des usagers
- ✓ La promotion de la bientraitance
- ✓ Les actions pour améliorer les conditions de travail et le travail en équipe
- ✓ La maîtrise des risques (numériques, environnementaux et sanitaires)

### Pistes à consolider :

- ✓ La mobilisation des actions d'expertise des patients



Très satisfaisant, ce résultat provisoire reflète l'investissement de l'ensemble des collaborateurs de l'AHBFC.

# - DES MISSIONS ET DES HOMMES -

## Le PASA à l'EHPAD Chantefontaine

### Pôle d'Activités et de Soins Adaptés

Ouvert depuis le 8 juin 2022 au sein de l'Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes situé à Jussey, le PASA s'adresse aux résidents de la structure souffrant de la maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées et de troubles du comportement modérés : présentation de ce nouveau dispositif.

#### Quels objectifs ?

Il s'agit d'un accueil de jour dont l'objectif principal est de « *réduire les troubles psycho-comportementaux* » pour « *améliorer la qualité de vie* » tout en « *limitant les thérapeutiques médicamenteuses* » explique le Docteur Florence VITREY, médecin coordonnateur.

Concrètement, la prise en soins par le PASA vise :

- ✓ le maintien ou la réhabilitation des **capacités fonctionnelles** restantes (ergothérapie, cuisine, activités physiques...),
- ✓ le maintien ou la restauration des **fonctions cognitives** restantes (stimulation de la mémoire, jardinage, chant...),
- ✓ la mobilisation des **fonctions sensorielles** (stimulation visuelle, olfactive et sensorielle),
- ✓ le maintien du **lien social** (repas en commun, groupe de parole, art thérapie, etc.),
- ✓ in fine, l'amélioration de l'humeur, le **bien-être** et la **détente**...

#### Avec quels professionnels ?

Outre une assistante de soins en gérontologie à temps plein, différents professionnels ont un temps d'intervention au PASA : médecin coordonnateur, référente de structure, psychologue et animateurs. Cette **équipe pluridisciplinaire** collabore avec l'ensemble des professionnels de l'EHPAD dont elle est issue.

#### Quelles activités ?

À visée thérapeutique, individuelles ou collectives, les activités proposées peuvent être...

- ✓ **cognitives** : stimulation cognitive, atelier mémoire
- ✓ **motrices** : gymnastique douce, promenade, danse
- ✓ **manuelles** : art thérapie, peinture, dessin, musique, tricot...
- ✓ **de la vie quotidienne** : mise du couvert, cuisine thérapeutique
- ✓ **de détente et de loisirs** : jeux de société, lecture du journal, réalisation, Snoezelen
- ✓ **de soins esthétiques** : bain détente
- ✓ **d'expression médiatisée** : zoothérapie

#### Quelles modalités d'accueil ?

Le dispositif, qui a une capacité de **12 places/jour**, a débuté avec une file active de 20 bénéficiaires (amenée à augmenter) dont le temps d'accueil respectif varie selon les besoins de chacun et leur évolution.

L'équipe évalue l'**opportunité pour un résident d'intégrer le PASA en fonction de ses besoins et de son état de santé**, notamment à l'aide de grilles d'évaluation. Son adhésion ainsi que celle de son entourage sont recherchées au préalable et un test d'adaptation est réalisé. **Les activités sont adaptées et personnalisées** en fonction des capacités et attentes des bénéficiaires.

#### Quels bénéfices constatés ?

Un mois seulement après sa mise en place, les premiers bénéfices de cette prise en soins étaient déjà perceptibles pour nombre des résidents accompagnés par le PASA : « *certaines personnes ont pu recréer des liens, elles sont plus souriantes, présentent moins de troubles du comportement...* » rapporte le Docteur VITREY.

Les bénéficiaires eux-mêmes, ainsi que leurs familles, font part de leur satisfaction par rapport à ce nouveau dispositif.

« *Il y a une vraie dynamique positive et globale autour de ce projet !* »





# - ZOOM SUR... -

## Mise en place d'une conciergerie à l'AHBFC !

### Lancement sur la Haute-Saône d'un nouveau service destiné aux collaborateurs

**E**n cohérence avec la nouvelle politique de recrutement déployée progressivement depuis 2021, qui vise à développer son attractivité en tant qu'employeur pour recruter et fidéliser les professionnels, l'AHBFC propose depuis cette rentrée un tout nouveau service de conciergerie d'entreprise sur son site historique haut-sânois. (Si l'essai s'avère concluant, cette prestation pourra être élargie par la suite à d'autres secteurs géographiques de l'Association...) Mais de quoi s'agit-il ?

La conciergerie d'entreprise a pour objectif de **proposer des services du quotidien dans différents domaines** (tels que la vente de pain, la récupération de colis, le dépôt au pressing, la recherche de prestataires de services...) **en s'adaptant au mieux aux demandes du personnel.**

L'AHBFC a missionné La Minut'Rit, réseau national de conciergeries d'entreprises qui intervient déjà au sein d'autres établissements hospitaliers, pour offrir cette nouvelle prestation aux collaborateurs.

Ce prestataire « *travaille uniquement avec des fournisseurs locaux de qualité, artisans, entreprises d'insertion et travailleurs handicapés. Il y a même de nombreux services gratuits : aide administrative, fiches conseils, dons de vêtements pour des associations, de livres ou jouets, recherche d'artisans, d'entreprises de services à la personne... Aucune commission n'est prise sur les ventes, afin de vous garantir le plus d'avantages possibles.* »



Le lancement a eu lieu le 13 septembre au sein self du personnel de Saint-Rémy-en-Comté pour présenter la conciergerie (ci-dessus) ; la première permanence s'est tenue 2 jours plus tard dans le **local voisin dédié** (ci-dessous).



2 permanences de 2 heures ont désormais lieu chaque semaine, les **mardi et jeudi de 11h30 à 13h30**. Un passage est également programmé sur les sites du **Breuil le mardi** et de **Clairefontaine le jeudi aux alentours de 14h00**.

En plus de ces permanences fixes, **un roulement sera organisé sur les autres sites de Haute-Saône** afin d'amener la conciergerie au plus proche des collaborateurs et répondre à leurs besoins.

La Direction envisage déjà d'étendre ce service à l'ensemble de l'Association si le bilan est positif.

Cette nouvelle offre qui devrait **faciliter le quotidien des bénéficiaires** en leur proposant, sur leur lieu de travail, des services parfois inaccessibles en dehors des horaires de travail et/ou à proximité, se veut **un atout supplémentaire pour contribuer à la qualité de vie au travail des professionnels de l'Association.**

### Quelques exemples de services proposés

(liste non exhaustive) :

- ✓ Achat de pain frais (même sans commande)
- ✓ Commande de paniers de produits fermiers locaux
- ✓ Envoi et réception de colis
- ✓ Dépôt de linge (retouches, pressing, repassage, cordonnerie)
- ✓ Recherche de prestataires à domicile (garde d'enfants, nettoyage, jardinage, bricolage, etc.)
- ✓ Achat de timbres, envoi de recommandés...



Chaque collaborateur de l'AHBFC peut créer son espace personnel sur le site [www.laminutrit.fr](http://www.laminutrit.fr) pour découvrir et accéder à tous les services (lien disponible sur intranet).

# - FENÊTRE SUR... -

## Nouveaux retraités

De mai à août 2022

- ✓ Myriam ANTOINE - aide médico-psychologique - MAS Amboise
- ✓ Nadine CHATILLON - agent de service ménage
- ✓ Pascale CHOLLEY - cadre supérieure de santé - 70G03
- ✓ Chantal DEPLANTE - aide médico-psychologique - UIA Matisse
- ✓ Magali EBLE - aide médico-psychologique - Rodin
- ✓ Edith HINSINGER - bureau des entrées - site Jean Messagier
- ✓ Dominique KOHLER - médecin généraliste - 70G02
- ✓ Regina MARTEAUX - aide-soignante - EHPAD/USLD La Chênaie
- ✓ Brigitte MARTIN - aide-soignante - MAS Le Village Vert du Breuil
- ✓ Philippe MECKET - médecin psychiatre - 25G07
- ✓ Pascal MOREL - aide-soignant - Pinel
- ✓ Patrick MOUTON - aide-soignant - kinésithérapie
- ✓ Claude PERRIN - aide-soignant - UIA Matisse
- ✓ Maryse PIERRON - psychologue - CMPE Lure
- ✓ Nelly POIROT - agent hôtelier spécialisé - UIA Matisse
- ✓ Sylvie RAMDANI - bureau des entrées - site Pierre Engel
- ✓ Marylene SAUVIGNE - agent hôtelier spécialisé - site Pierre Engel
- ✓ Fatiha TOUATI - assistante sociale - UIA Matisse

## Barquettes repas et recyclage

Comment contribuer à leur valorisation ?

Le groupe éco-gestes de l'AHBFC souhaite rappeler que les barquettes contenant les repas livrés par notre prestataire de restauration peuvent être recyclées en suivant les quelques étapes ci-dessous !



Ces barquettes usagées sont ensuite regroupées à la cuisine centrale avant d'être transformées en divers objets au sein d'une usine de recyclage.

## Prudence sur les voies de circulation de l'établissement

Respectons le code de la route et notamment les limitations de vitesse !

### Le saviez-vous ?

Le temps gagné en roulant à 50km/h au lieu de 30km/h sur 500 mètres est inférieur à 30 secondes.



La distance d'arrêt d'un véhicule circulant à 50km/h est d'environ 25 mètres contre 9 à 30km/h sur route sèche, cette distance passant à 38 mètres contre 14 si la chaussée est mouillée.

À l'occasion de réunions 2022 de CVS (Conseil de Vie Sociale : instance visant à associer les usagers et leurs représentants au fonctionnement des établissements médico-sociaux et sociaux), des résidents de structures médico-sociales gérées par l'AHBFC ont fait part de leur souhait de sensibiliser le plus grand nombre au respect des règles de circulation sur les sites concernés.

En réponse à leurs préoccupations, il est rappelé à chacun (professionnel de l'Association, patient, résident, visiteur, prestataire extérieur...) que le code de la route s'applique, pour les conducteurs d'engins motorisés comme pour les cyclistes ou encore les piétons et notamment que :

- ✓ la vitesse maximale autorisée est de 30km/h,
- ✓ le respect des sens interdits est impératif.

*En cas d'accident, votre responsabilité peut être engagée.*